

Town of Montague Participación de la Comunidad con la Policía Comité Asesor

El 29 de junio de 2020, el Consejo de Administración estableció este Grupo Asesor especialmente centrado en lo siguiente

- Participación de la Policía en la Comunidad - ¿Cuáles son las políticas y prácticas del MPD en relación con la participación de la comunidad, cuál es el impacto de estas prácticas en los subgrupos clave, cómo podrían mejorar?

- Este Grupo Asesor está encargado de explorar las cuestiones directamente relevantes para su enfoque, desarrollar una estrategia de compromiso más amplia para brindar una perspectiva comunitaria sólida, analizar lo que se aprende, e informar de los resultados y recomendaciones al Consejo de Administración. El calendario de este informe lo determinará el Consejo de Administración en colaboración con el grupo. Se espera que el trabajo del grupo sea independiente, pero también que se cruce e integre en puntos clave con el grupo de Uso de la Fuerza y Equidad.

En primer lugar, nos gustaría dar las gracias al Town of Montague por el desarrollo de una vía que nos permitió hacer este trabajo. El trabajo es importante para esta comunidad y para nosotros por varias razones. Como muchas cosas, este tema nos afecta a cada uno de nosotros de diferentes maneras. Este comité representa a muchos subgrupos con diversos puntos de vista, lo que todos coincidimos en que fue muy útil para desarrollar e implementar el proceso. Además, los miembros de este grupo tienen una formación muy diversa, lo que ha dado lugar a diferentes perspectivas al debatir estas cuestiones. La corriente subyacente nació de la necesidad de participar localmente en un tema que ha puesto de relieve la raza y la policía en nuestra nación y que nos afecta a cada uno de nosotros de diferentes maneras. En concreto, este comité desea examinar la relación entre la comunidad en general y el Departamento de Policía de Montague.

Una de las primeras decisiones que tuvimos que tomar fue cómo abordar este tema. El comité pasó algún tiempo identificando subgrupos dentro de la comunidad en los que se debería centrar antes de decidirse finalmente por dos subgrupos: personas de color y jóvenes. Aunque se sugirieron otros grupos, dado el escaso tiempo de que disponía el comité, se acordó que centrarse en estos grupos beneficiaría a la comunidad en su conjunto y se traduciría en una actuación policial equitativa para todos. Nos sentimos obligados a centrarnos en las personas de color porque, a nivel nacional y tradicionalmente, han sufrido

Town of Montague Participación de la Comunidad con la Policía Comité Asesor

una cantidad desproporcionada de actuaciones policiales. También pensamos que era importante abordar el tema de la policía y nuestros jóvenes para garantizar una interacción positiva a una edad temprana, lo que se traduciría en la disipación de cualquier idea errónea que pudieran tener. A pesar de lo desalentadora que parecía la tarea -reunir a un grupo de personas con experiencias diferentes-, en última instancia fueron las diferencias las que profundizaron nuestra exploración de este tema.

Una vez sentadas las bases, comenzó el trabajo duro. Teníamos que decidir cuál era la mejor manera de obtener los datos que buscábamos. En general, se acordó que la pandemia limitó nuestra capacidad de realizar parte de este trabajo. Todos habríamos preferido una mayor interacción "cara a cara" que hubiera permitido una mayor participación de la comunidad y, por tanto, una mayor retroalimentación. Dado el alcance de lo que estábamos tratando de lograr, se determinó que una encuesta sería la herramienta más eficaz. Nos permitía hacer preguntas clave y luego profundizar en los datos para encontrar los resultados que identificamos en nuestros grupos clave. Las preguntas se formularon de forma que, en nuestra opinión, permitieran a los participantes decirnos lo que quisieran que escucháramos, manteniendo la mayor imparcialidad posible. En general, la composición de los encuestados reflejaba aproximadamente los datos de raza/etnia/género de la ciudad de Montague. Consideramos que, dada la pandemia y nuestra limitada experiencia en la elaboración de encuestas, la respuesta fue mayor de lo que habíamos previsto y, en general, todos estuvimos satisfechos con las cifras. En general, nos habría gustado ver más respuestas de nuestros subgrupos clave, pero al final decidimos que habíamos hecho un alcance adicional con la esperanza de recibir más comentarios. En concreto, nos pusimos en contacto con los superintendentes de los dos distritos escolares y, a su vez, se facilitó a todos los estudiantes información sobre la encuesta y enlaces a las versiones en inglés y español de la misma. The Montague Catholic Ministries también fue de gran ayuda para hacer llegar el mensaje a la comunidad latina que tuvo un número significativo de respuestas gracias a su arduo trabajo. Recibimos 26 solicitudes de contacto anónimo de seguimiento como parte de esta encuesta. Fue decisión unánime de este comité que se permitiera a todos los encuestados hablar libremente y sin repercusión de nadie. Igualmente importante fue la necesidad de eliminar cualquier información personal que pudiera haber identificado a un individuo o incidente. Determinamos que, para

Town of Montague
Participación de la Comunidad con la Policía
Comité Asesor

mantener esta discreción, dos personas de este grupo se les harían sesiones de audiencia y el contenido se resumiría y compartiría. Un miembro del comité se puso en contacto con todos los encuestados, pero finalmente ninguno de ellos decidió hacer una declaración adicional. Además de la encuesta, también trabajamos con el departamento de policía de Montague y el Comité de Equidad y Uso de la Fuerza en las solicitudes de datos. El Comisario Williams y el Teniente Bonnett fueron muy francos con toda la información que solicitamos y la explicaron en detalle. Los datos de las paradas de tráfico eran interesantes, pero difíciles de procesar. Los datos de detenciones/llamadas eran casi incomprensibles. Nos costó mucho comparar estos datos con nuestros subgrupos/otros grupos demográficos. Quedó claro que muchos de los datos que se registran aquí son muy arbitrarios y no están normalizados. El estado y los municipios locales registran estos datos de forma diferente, lo que dificulta la comparación. En última instancia, se trata de un problema a nivel estatal (donde terminan estos datos) que se espera que se solucione con el proyecto de ley S2963 de MA, el proyecto de reforma de la policía. Un área de datos que fue útil es la relación entre la raza y el origen étnico y las multas frente a las advertencias en las paradas de tráfico. Estos datos mostraron que cada subgrupo recibió un número equivalente de citaciones y advertencias.

También queríamos obtener una mejor imagen de cómo los Oficiales de Recursos Escolares (SRO) fueron recibidos y percibidos por nuestros jóvenes. Las encuestas contenían muchos comentarios sobre los SRO de los estudiantes y el profesorado. En general, las respuestas fueron muy positivas sobre la relación que estos puestos tienen dentro de sus distritos. Los profesores que respondieron apoyaron mucho el trabajo que se realiza, al igual que los estudiantes que dependen de ellos por una variedad de razones. El Comisario proporcionó el Memorando de Entendimiento de ambos funcionarios, que nos pareció útil para comprender los límites del puesto. También hemos proporcionado una carta recibida de un educador de larga data que también trabaja con niños en situación de riesgo exaltando la posición y el trabajo realizado específicamente por el Oficial Miner.

Town of Montague
Participación de la Comunidad con la Policía
Comité Asesor

Aunque estamos orgullosos del trabajo que hicimos en la encuesta, no somos profesionales, y recomendamos que la ciudad considere la contratación de un experto (s) para continuar la encuesta de la ciudad en materia de policía.

Hay algunas áreas en las que este grupo ha determinado que el Departamento de Policía de Montague podría mejorar. Todos pensamos firmemente que algún tipo de reunión periódica del tipo "Municipalidad" beneficiaría tanto al departamento como a la comunidad. Hubo algunas cosas que se han hecho en el pasado como el café y el chocolate con el Director y conocer y saludar con el departamento K-9. Tal vez incluso reuniones de estilo ZOOM. El departamento también podría hacer una encuesta a la comunidad para ver qué ideas tienen sobre las cosas que les gustaría ver. Así que el consenso general sería más de estos tipos de interacciones positivas.

Otra área de preocupación para este comité y el Director es un profesional de la salud mental. El Comisario explicó que, basándose en el volumen de llamadas, no se trata de un puesto a tiempo completo en nuestra ciudad, pero que él considera valioso. En la actualidad, su departamento presta asistencia, pero los recursos son muy limitados. Sería nuestra recomendación que el Departamento explore la posibilidad de cooptar esta posición con los pueblos vecinos o explorar la posibilidad de un profesional financiado por el estado dentro de la Cárcel del Condado de Franklin que estaría disponible para los municipios locales como un profesional de la salud mental de guardia.

Determinamos que el personal actual de los departamentos no les permite apoyar proactivamente programas adicionales que podrían (re)construir relaciones positivas dentro de nuestra comunidad. Sólo hay dos oficiales patrullando en cada turno, uno de los cuales está asignado al centro de la ciudad dejando al otro para patrullar los otros (4) cuatro pueblos. Este nivel de personal limita severamente la cantidad de acercamiento a la comunidad que pueden hacer. Basándonos en esta información, recomendamos que el Comisario estudie la posibilidad de añadir más personal.

Y finalmente, es nuestra recomendación que desde el nivel estatal haya consistencia en la forma en que los datos demográficos son registrados y compartidos desde nuestros municipios locales (IMC) a otras agencias. Hemos

Town of Montague
Participación de la Comunidad con la Policía
Comité Asesor

aprendido a través de nuestro análisis de la información suministrada a nosotros por la Policía de Montague que la presentación de informes de cosas como la raza, el origen étnico e incluso el género no son coherentes en todos los ámbitos. Muchas de las opciones que tienen los agentes sobre el terreno para identificar estos subgrupos no son estándar en otras bases de datos. Esto da lugar a "discrepancias" en la forma de informar. Estamos convencidos de que el registro de datos demográficos debería tener algún tipo de sistema universal que sea coherente para todos los departamentos implicados.

En conclusión, basándonos en la información que hemos recopilado durante los últimos meses, está claro que la comunidad tiene una opinión muy positiva del Departamento de Policía de Montague. Dado el alcance del trabajo estas son las recomendaciones de nuestro comité.

384 respuestas



No aceptar respuestas

Mensaje para los encuestados

Este formulario ya no acepta respuestas

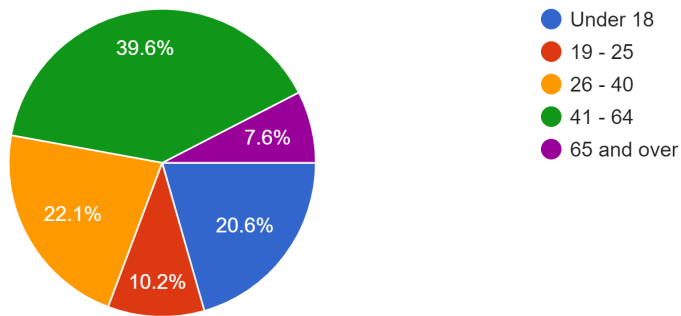
Resumen

Pregunta

Individual

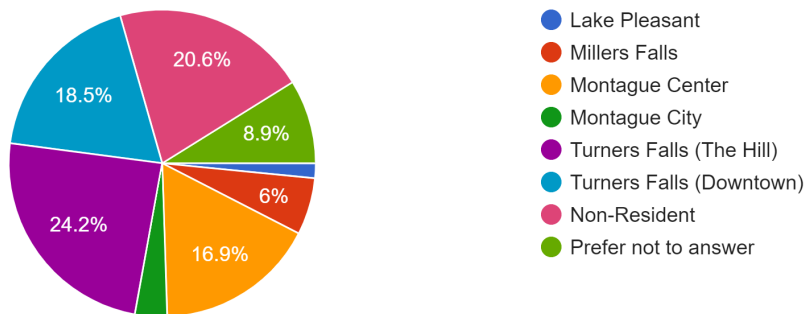
Grupo de edad

384 respuestas



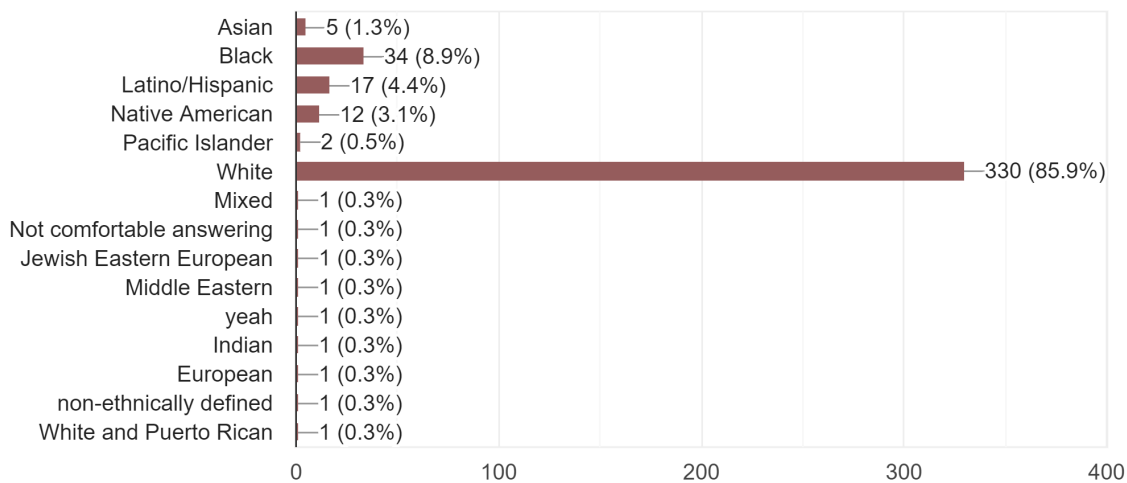
Localización

384 respuestas



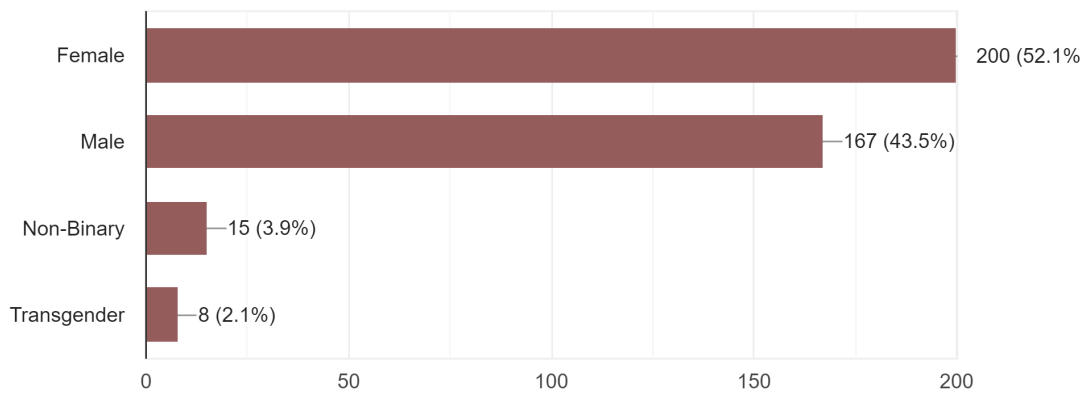
Raza / Etnia (Marque todas las que correspondan)

384 respuestas



Género

384 respuestas



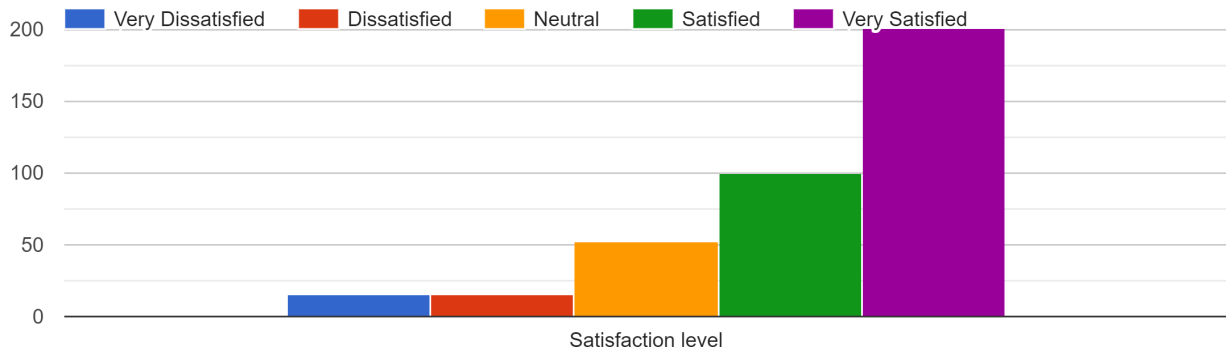
Cuando se encuentra con un oficial del Departamento de Policía de Montague, ¿qué tan satisfecho está con su profesionalismo?



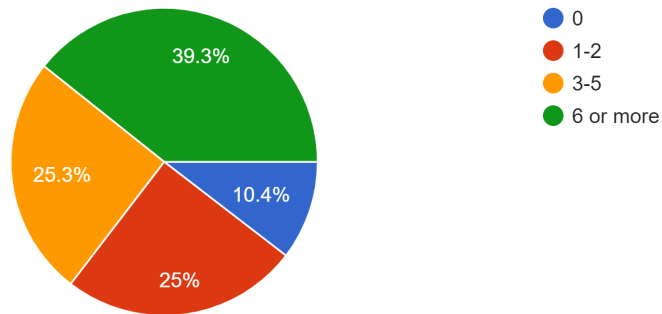
Al encontrarse con un oficial del Departamento de Policía de Montague, ¿qué tan satisfecho está con su cortesía?



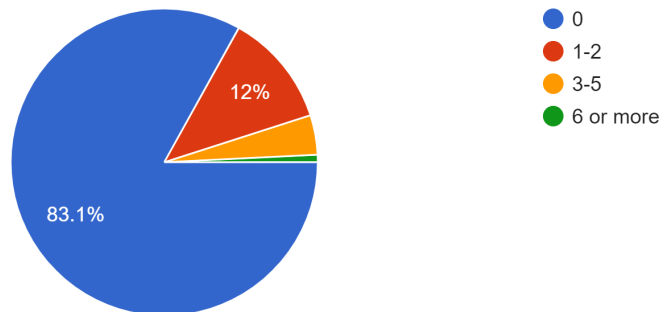
Al encontrarse con un oficial del Departamento de Policía de Montague, ¿qué tan satisfecho está con su competencia?



¿Cuántas interacciones positivas ha tenido con la policía de Montague, si es que ha tenido alguna?
 384 respuestas



¿Cuántas interacciones negativas ha tenido con la Policía Montague, si es que ha tenido alguna?
 384 respuestas



Describe cualquier interacción positiva o negativa con la policía de Montague que haya experimentado o presenciado y que le gustaría compartir.207

respuestas

No

Cody Wells es un oficial increíble y una gran persona en todos los aspectos. Cuando lo ve de servicio, siempre tiene una sonrisa y se nota que le encanta trabajar para su comunidad. ¡Puedes contar con él para casi todo! Dentro y fuera de servicio es un protector, siempre cuidando a los demás. ¡El Departamento de Policía de Montague tiene mucha suerte de tener al oficial Wells!

Ninguno

Siempre amable y servicial. Me hacen sentir seguro

Cada vez que he necesitado ayuda, MPD siempre ha estado ahí. Respuesta rapida

Cada vez que he tenido el placer de interactuar con nuestros agentes de policía, han demostrado un profesionalismo bien formado.

Siempre amable y servicial

Mi abuelo es amigo de algunos de los policías de montaje ya que trabaja para la ciudad y cada vez que hablé con ellos fueron muy amables y respetuosos.

Habla siempre con respeto a mi

Un oficial le advirtió que a veces hay que infringir la ley por conveniencia, en lo que respecta al transporte oculto.

Los oficiales de policía son muy amigables con sus interacciones conmigo y con mi familia.

no

Cada encuentro que he tenido con el oficial Dobosz o el oficial Wells ha sido excepcional. Oficiales increíbles. Grandes adiciones a tu fuerza

Siempre servicial y ahí

están detrás de los autos con escape abierto

El departamento de policía de Montague es siempre maravilloso y servicial y responde rápidamente a la mayoría de las situaciones, son excelentes con los niños y el oficial de recursos es increíble. La única

experiencia negativa que he tenido en los 37 años de vivir aquí es cuando necesitaba llamar por un problema doméstico y me hicieron sentir que era yo quien tenía un problema, no mi ex marido.

Me detuvieron por exceso de velocidad varias veces a lo largo de mi vida y obtuve bastantes multas que no me emocionaron, pero los oficiales han sido profesionales y, francamente, estaban justificados en la parada de tráfico. También veo al TFHS SRO con frecuencia en la escuela y disfruto de su presencia allí. Los oficiales con los que me encuentro en la gasolinera, en la calle, etc. siempre son amables.

Los míos fueron muy neutrales. Actuaron con cortesía y profesionalismo. Por otra parte, mis casos fueron extremadamente menores y soy blanco.

N / A

Parece que el departamento está más preocupado por los ingresos (personal) que por el resultado (confianza de los ciudadanos)

Siempre educado nunca me dio ningún problema

Positivo: cortesía, atento y de buen humor en su mayor parte; Negativo: una “actitud superior” de una sola vez que rayaba en el acoso.

Siempre han sido servidores de la comunidad, desde mis primeros encuentros con Geraldine y el oficial richote.

Tuve una experiencia con un oficial de policía de Montague en la que trajo un nivel de enojo a nuestra interacción que era completamente desproporcionado con las circunstancias, muy poco profesional y muy en desacuerdo con la realidad de que el trabajo de un oficial de policía es servir la ciudadanía. Experimenté esto como una persona blanca. Sabiendo cuán generalizado es el prejuicio racial inconsciente en nuestra sociedad (sin saber específicamente qué tan grave puede ser o no dentro del departamento de policía de Montague), esta experiencia me ha preocupado por el riesgo de experiencias injustas y dañinas para las personas de color en nuestra comunidad. al interactuar con agentes de policía.

Lee Lastor fue y es un gran oficial. Todas mis experiencias con él han sido geniales. Me escapé cuando era niño y me metieron en la parte trasera del auto antes de que me llevaran de regreso a la estación. No sé quién era el oficial, pero daba miedo. Ser observado por un oficial con la unidad K-9 tampoco fue divertido. Tampoco fue seguido a casa por un crucero.

Los oficiales siempre han sido amables y serviciales.

Tuve dos intervenciones médicas del 911 en las que el MPD fue el primero en responder. Fueron muy profesionales y competentes.

Conocí al cachorro de los oficiales de recursos escolares cuando recogía la comida con mi hijo. Realmente lo hizo feliz porque durante el inicio de la cuarentena mi hijo estaba muy triste

Siempre han estado aquí para ayudarme.

nada para compartir

No he tenido nada más que una interacción positiva con la policía, siempre son amables, serviciales y hacen todo lo posible por ayudar.

En innumerables ocasiones, he visto a los oficiales hacer todo lo posible con los ancianos, los niños o las personas necesitadas.

Trabajé un poco con ellos cuando el jefe Zukowski estaba a cargo. Era profesional, cariñoso y extremadamente satisfecho.

fueron corteses durante un accidente con mi amigo

Me detuve y hablé con varios oficiales mientras estaban en el centro de Montague vigilando a los deslizadores de velocidad. Siempre han sido amables y amables.

les gusta atrapar a los niños de fcts

no he tenido ninguno

Concretamente hemos tenido que solicitar asistencia policial en un par de ocasiones y fueron atendidas con profesionalidad.

Hace años, fui el primero en responder en la escena de un accidente en el invierno. Era un conductor adolescente que podría haber estado borracho. Los agentes mantuvieron a este joven parado en el frío, con su camiseta, durante varios minutos, cuando estaba claramente herido y sangrando. Seguí diciendo "por favor, consígale una manta o llévelo a su auto". La policía me ignoró.

No he tenido muchas experiencias con ellos, pero cuando los veo, no son más que profesionales.

¡Son un departamento muy amable y respetuoso!

Estuve en la tienda de mi padre porque él tiene una armería y conoce a toda la policía en muchas ciudades y yo he conocido a la mayoría de ellos. Todos son realmente agradables

Friend tuvo un accidente automovilístico después de pasar por una mala racha en su vida y yo estaba con él. MPD llegó a la escena y manejó el incidente con tanto cuidado y profesionalismo. Realmente nos preocupamos por nuestro bienestar, no solo haciendo los movimientos.

A través de mis muchas interacciones con MPD. Siempre han sido profesionales. Nunca he tenido una interacción negativa.

El oficial podría haberme dado una multa. En cambio, recordó la velocidad publicada. Tuve una situación difícil que luego manejó SSGT Williams. Fue muy profesional y comprensivo. Hizo un gran trabajo y mantuvo la confidencialidad.

Me detuvieron y pensé que iba a recibir una multa, pero el oficial fue más que amable, informativo y educado. Solo me dio una advertencia por escrito y tuve una agradable conversación. ¡MPD va más allá!

Como director de TFHS / GFMS, quería expresar la relación muy positiva y de apoyo que tenemos con el Departamento de Policía de Montague. Siempre han estado ahí para todos los estudiantes y el personal de una manera respetuosa y profesional. Es extremadamente beneficioso para nuestra comunidad escolar tener relaciones con el Oficial Minero.

Bueno, he tenido buenas conversaciones con nuestro oficial de recursos estudiantiles dentro y fuera de la escuela.

Hay oficiales muy profesionales

Nunca parecen agravar ninguna situación ni ser injustos. La mayoría de los oficiales son conocidos y están involucrados en la comunidad.

solo hablando con ellos

Sé personalmente que los oficiales de Montague hacen todo lo posible para ayudar a los miembros de nuestra comunidad. Desafortunadamente, nunca escuchamos estas historias y, con demasiada frecuencia, todo lo que aparece en las noticias es la negatividad y el odio contra las fuerzas del orden.

Esta encuesta es tan defectuosa ... cualquiera desde California hasta el Yukón puede opinar. Además, la encuesta enumera desde muy insatisfechos hasta muy satisfechos. No está claro cómo se mueve la lista a muy satisfecho. Parece que está apuntando a los agentes de policía.

Muy profesional y servicial al responder llamadas.

N / A

El oficial Sevene es maravilloso.

Nunca he tenido una interacción con la policía.

Me acerqué a una oficina, que estaba al teléfono de paso, le dije hola y me dio la espalda.

Parece que tienen un buen grupo de personas que trabajan allí. Sin embargo, parece que les toma un tiempo responder a las llamadas, tal vez necesiten más personal.

Nunca tuve más interacciones con la policía que un saludo. Me gustaría verlos caminar más a menudo por la calle. Nunca los veo en el centro de Turners. Creo que sería genial si pudieran caminar y ser amigables con la gente, especialmente con los jóvenes. Entiendo también que tener un arma no es fácil para todos, soy blanco y comprendo mi privilegio.

Cuando proponía problemas, el jefe respondía de una manera agradable. Sin embargo, nunca se hizo nada.

Siempre han cumplido con mi solicitud de forma profesional y amable.

Solo les estaba vendiendo galletas de Girlscout.

Realmente, en la mayoría de los casos, agradezco la calidez y humanidad, incluso cuando es un oficial al detalle, saludando cuando saludo.

Todo está bien

ninguno

Siempre muy profesional

El primo mayor de mi madre no estaba en Springfield. Tiene demencia. Jamie Deery fue muy útil para mí acerca de cómo hacer que un informe de personas desaparecidas esté en marcha. También se conectó con la policía de Springfield y la casa de grupo de la que se alejó la prima de mi madre. Me siguió y fue más allá. Realmente lo aprecio.

Estaba conduciendo a casa una noche y me encontré con un ciervo atropellado en medio de la carretera, el ciervo todavía estaba vivo pero no podía moverse. Llamé a la policía de Montague y vinieron de inmediato y se encargaron de la situación. Me molestó que alguien lo hubiera golpeado y no asistiera, pero los oficiales que vinieron me hicieron sentir a gusto.

Hombres sexy de la policía

MI CARTA PUBLICADA EN GREENFIELD RECORDER ... 191 Wickett Pond Road Wendell, MA 01379 2 de julio de 2020 Si bien aplaudo la intención de Montague de explorar la práctica policial, es prematuro que Selectboard decida qué temas se estudiarán. En cambio, sugiero que comience con círculos de escucha que involucren a muchos ciudadanos de diferentes orígenes para obtener una indicación más clara de lo que debe perseguir. Tengo 73 años y NUNCA me han multado por una infracción de tránsito en Massachusetts. Sin embargo, en Turners Fall me detuvieron sin ningún motivo y me trataron con rudeza. Cuando más tarde compartí mi experiencia en una reunión predominantemente de Personas de Color, había una sensación generalizada de que esto no era una anomalía. Persona tras persona relató experiencias similares, particularmente en Turners Falls: Driving While Black o Brown. Y luego, hace unos años, un artista afroamericano abrió un estudio en Turners Falls, Madison on the Street. The Greenfield Recorder reportó un caso tras otro de acoso racial implacable liderado por una alianza entre el dueño de otra tienda y la policía de

Montague. Ninguno de estos casos sería revisado bajo los parámetros estrechos que propone Selectboard. Y probablemente hay otras preocupaciones que no están delineadas dentro de tales limitaciones. Es demasiado pronto para acotar la investigación. Escucha por favor. Y escuche, especialmente, a aquellos que con demasiada frecuencia no están en la mesa. Atentamente, Rev.Dr. Adele Smith-Penniman 978-544-1891

Ninguno de estos casos sería revisado bajo los parámetros estrechos que propone Selectboard. Y probablemente hay otras preocupaciones que no están delineadas dentro de tales limitaciones. Es demasiado pronto para acotar la investigación. Escucha por favor. Y escuche, especialmente, a aquellos que con demasiada frecuencia no están en la mesa. Atentamente, Rev.Dr. Adele Smith-Penniman 978-544-1891

Ninguno de estos casos sería revisado bajo los parámetros estrechos que propone Selectboard. Y probablemente hay otras preocupaciones que no están delineadas dentro de tales limitaciones. Es demasiado pronto para acotar la investigación. Escucha por favor. Y escuche, especialmente, a aquellos que con demasiada frecuencia no están en la mesa. Atentamente, Rev.Dr. Adele Smith-Penniman 978-544-1891

Cada vez que necesité ayuda, se presentaron de inmediato, fueron muy profesionales y usaron su discreción con prudencia.

no tuve ninguna interacción

Grandes personas haciendo su trabajo.

Trabajo en TFHS y MPD siempre ha sido receptivo y útil en nuestro trabajo con ellos.

Mi madre falleció recientemente y los oficiales fueron fantásticos conmigo y con mi familia. Me animó mucho el profesionalismo y la compasión que mostraron.

Uno positivo: fui testigo de cómo la policía de Montague respondió varias llamadas sobre una crisis de salud mental. Era obvio que un oficial había recibido capacitación sobre cómo ser sensible a los problemas de salud mental y era gentil, amable y hábil. Sin embargo, los otros oficiales eran menos sensibles, menos hábiles para la desescalada y menos amables con la persona que estaba en crisis. Estaba muy impresionado y agradecido por el único oficial, pero este no debería ser su trabajo. Las familias tampoco deberían tener que sentarse con ansiedad sobre si el único oficial que tiene habilidades en esta área se presentará para ayudar a su ser querido.

Un aspecto negativo: los agentes que respondieron a un llamado de asistencia para tratar con jóvenes que se estaban comportando mal mencionaron a los adultos que estos niños son "niños malos" y "causas perdidas".

No he visto nada más que interacciones positivas de los oficiales de policía de Montague hacia el ciudadano de nuestra ciudad.

No me siento seguro ni cómodo compartiendo

Todas mis interacciones han sido en eventos comunitarios y han sido muy positivas.

¡Todos los policías del departamento son excepcionales! Me siento muy bendecido de tenerlos en mi ciudad para mantenernos a mí y a mi familia a salvo.

Hacen un trabajo increíble, sigan con el buen trabajo

La policía pagó mi periódico en Florida Roberts una vez

Los oficiales siempre han actuado de manera profesional, imparcial y competente.

No puedo pensar en casi ninguna interacción que haya tenido con la policía de Montague aparte de dirigir el tráfico, por lo que casi no tengo experiencia en la que basarme para responder estas preguntas, y he vivido en Montague durante 18 años.

Siempre educado y profesional

He vivido en esta ciudad toda mi vida. Nunca me han tratado injustamente ni he tenido a ninguno de mis amigos involucrado en una situación en la que los prejuicios raciales eran un problema. Y sí, tengo amigos de todas las razas, géneros y etnias.

De hecho, les comenté a los oficiales de policía lo bien que manejaron situaciones que he visto.

El despachador de Steve Chase MPD ha sido increíblemente poco profesional conmigo en algunas ocasiones diferentes en persona o por teléfono cuando fui a solicitar ayuda para obtener una orden de allanamiento o para algunos otros problemas que requieren un oficial de MPD. Esto se remonta a los últimos años y solo ha empeorado cada vez más. No llamo ni entro a menudo, pero cuando lo hago es inútil y grosero. Chief ha hecho un gran trabajo en la transformación de un departamento en dificultades con antecedentes de abusos de poder y comportamientos poco profesionales. Hoffman ha sido un activo increíble para su departamento, hace un gran trabajo y es amable con las personas y profesional. ¡Gracias! Muy feliz de que Lee Laster se haya ido, también era otro idiota y muy poco profesional, al menos desde 2005. Los jóvenes no lo son. Es muy discreto con asuntos confidenciales y he escuchado cosas a través de las declaraciones de un oficial, esposa o hermana de un oficial. La Sra. Wells tiene una gran boca. ¿Le dejaré averiguar de dónde vienen las cosas potencialmente de ambos? Ha habido algunos otros elementos poco profesionales aquí y allá en diferentes llamadas de emergencia que no parecían demasiado profesionales por parte de los oficiales más jóvenes. Algunos han sido muy agresivos con los pacientes en llamadas médicas de emergencia.

Dueño de la propiedad demasiados para escribir

No he visto ningún caso específico de comunicación o acciones inapropiadas. He visto a la policía involucrar a personas en solo unos pocos casos aislados, en los que parece que estaban enfocados en tratar de aliviar la situación. No estoy seguro de haberlos visto arrestar a alguien.

Dan Miner es increíble con los niños en la escuela, los felicita cada mañana y realmente se toma el tiempo para conocer a cada uno de ellos. Como padre de uno de los niños, es reconfortante saber que está allí. ¡Esto definitivamente necesita continuar siendo financiado!

Ayudé a cambiar una llanta pinchada y sacar las llaves del interior del auto cerrado.

Al obtener mi LCT, fueron muy serviciales y educados.

Si bien la mayoría de las interacciones que tengo con la policía de Montague son neutrales (p. Ej., Cuando paso por un sitio de construcción supervisado por la policía), para mejorar el desempeño de la policía, quiero compartir una experiencia negativa: llamé a la policía para verificar en las líneas eléctricas que todavía estaban conectadas y colgando al nivel de la cara en un área de alto tráfico peatonal del pueblo de Lake Pleasant (directamente en el camino donde TODOS en el pueblo van a la oficina de correos para recoger su correo), con la esperanza de que el la policía podría tener acceso a algunos recursos o información que me ayudarían a mí y a mis compañeros de aldea a sentirnos seguros en presencia de un cable eléctrico caído. Cuando llegó el joven oficial me hizo sentir como un tonto incompetente, porque ASUMIÓ (le pregunté: no tenía evidencia o información real sobre su suposición) de que la línea eléctrica había sido apagada, mientras que toda la energía había sido restaurada en el pueblo y no había evidencia de que la línea estuviera inactiva. No mostró empatía por mi preocupación de que otros también pudieran estar preocupados por la línea eléctrica caída y que, de hecho, podríamos estar en peligro a causa de ella. Después de la falta de asistencia del oficial con la línea eléctrica caída, él y su colega procedieron a caminar más allá de una barrera de no traspaso hacia el Puente de los Nombres roto, aparentemente solo para echar un vistazo, enviando el mensaje implícito de que su falta de asistencia con La línea eléctrica caída no fue causada por una agenda ocupada u otros asuntos importantes que tuvo que atender, sino simplemente porque no estaba preocupado por mi preocupación por la seguridad de los aldeanos.

tratando de atrapar a un estudiante que sale de la escuela técnica del condado de Franklin o llega a la escuela donde el límite de velocidad va de 50 a 40

Hace unos años encontré una billetera de la policía local en los alces Montague. Obviamente estaba bebiendo y tenía demasiados. Encontré su billetera debajo de la mesa de billar. Había regresado unos minutos después buscando su billetera. Le dije que la encontré y me la quitó de la mano con mucha rudeza y nunca me dio las gracias. Esta era la oficina de Derry

Los oficiales me han seguido y observado en la ciudad mientras caminaba hacia y desde lugares ... normalmente no pensaría nada de eso, excepto que solo sucede cuando estoy con mi esposo (que es negro)

Siempre me han respetado. Nunca he tenido problemas con su forma de actuar.

Las consecuencias del escándalo del último jefe han dañado la reputación de la fuerza. Eso es lamentable, pero algo que debe abordarse.

¿Hay algún cambio que le gustaría ver en la vigilancia policial en Montague? 209 respuestas

No

No

Ninguno

no

N / A

N / A

Incrementar el presupuesto de formación

Los únicos cambios que me gustaría ver en el Departamento de Policía de Montague serían ayuda adicional. Más vigilancia, no menos vigilancia, en mi opinión, sería la respuesta. Necesitamos más oficiales durante los turnos de noche. Dos no son suficientes para cubrir todos los pueblos que componen la ciudad de Montague.

Aumentar el presupuesto de formación

Más interacción con los niños muestra a la comunidad por qué los policías no son malas personas

personalmente no veo que necesitemos ningún cambio en el departamento de policía

Mayor rendición de cuentas, estándares y capacitación, asociación de trabajadores sociales, estadísticas públicas

No, creo que hacen un trabajo maravilloso.

Deje de detener los autos con un escape ruidoso

Creo que sería genial tener un oficial en el centro de la ciudad que esté asignado específicamente a relaciones comunitarias en las zonas de Avenue A y Skate Park / Unity Park.

Ser consciente de los prejuicios y siempre crecer profesionalmente.

Responsabilidad en rango. Apariencia más profesional. Oficiales asignados a áreas de la ciudad, más vigilancia comunitaria.

Contrata más oficiales para que las personas malas lleguen a las llamadas más rápido

están bien como es

Los policías que caminan constantemente por las calles / vecindarios podrían detener el tráfico de drogas y conocer a los niños que juegan afuera.

Me gustaría ver todas y cada una de las mejoras necesarias, en términos de capacitación, supervisión y responsabilidad, para asegurar que cuando los oficiales de policía de Montague estén cumpliendo con sus deberes, dejen atrás cualquier enojo u otros desafíos emocionales con los que puedan estar lidiando en su trabajo. vidas personales, y están actuando con la responsabilidad de servir y proteger hasta la última persona con la que interactúan.

No mire fijamente a las personas que se ocupan de sus asuntos y trate de no maltratar a los estudiantes de secundaria que ya están molestos.

Me gustaría que la ciudad apoyara al departamento de policía. Parece como si estuvieran bajo escrutinio por las acciones de los oficiales en la mitad del país. Si tuviera una queja sobre un oficial, estoy seguro de que se la escuchará y se examinará adecuadamente. Me gustaría que se destinara más dinero a la formación y educación de nuestros agentes de policía.

sí, asegúrese de que cuenten con el personal adecuado. Sigue entrenando. Sería útil que parte de esa capacitación se refiera a problemas de salud mental.

Me gustaría verlos caminar más.

Disminuir el número de agentes de "policía" y aumentar los trabajadores sociales

Más policías atravesando el Skate Park. Parece que las personas mayores consumen más marihuana

No ... creo que manejan las cosas muy bien. No te metas con ellos y no tendrás ningún problema. Métete con ellos y serás tratado profesionalmente.

Me gustaría verlos usar una máscara de * d * de vez en cuando, mostrar más respeto (menos falta de respeto) a las personas de color y activistas comunitarios, y retirarse en situaciones relacionadas con enfermedades mentales, uso de drogas, etc. tenemos que sacarlos de las escuelas y tenemos que reducir su financiación para poder financiar más recursos y servicios que reducirán el sufrimiento y los conflictos en nuestra comunidad.

entrenamiento de perfil racial, más allá de su entrenamiento de conciencia de parada, entrenamiento de sesgos estructurales

Me gustaría ver más presencia policial en el centro de Montague. Hacen un buen trabajo frenando los coches, pero luego se van. No estoy seguro de si es porque no tienen suficiente personal para tener a alguien más allí. Pero hacen un buen trabajo cuando están cerca

Me gustaría que me pagaran más por lo que hacen.

Me gustaría ver a un par de oficiales más patrullando nuestras calles. Me gustaría tener la tranquilidad de saber que cuentan con el personal adecuado en caso de que ocurra una situación de emergencia, que la respuesta será oportuna.

Aparte del incidente anterior, he descubierto que son útiles y buenos para reducir los conflictos.

Estoy satisfecho.

Más policías de guardia en el centro

Me gustaría que trajeran la patrulla en bicicleta.

Necesitan más apoyo de la comunidad. Debemos confiar en ellos. Tenemos la suerte de tener un departamento tan bueno. deberíamos centrarnos en los muchos aspectos positivos. No es negativo y adivinando

Más policías de guardia

No, creo que hacen un gran trabajo.

¡Ninguno en absoluto!

No hay ninguno en el que pueda pensar en la parte superior de mi cabeza

Patrullando más el sendero para bicicletas. Nunca los vea patrullarlo.

Conviértete en un departamento más proactivo

No.

Me gustaría ver más fondos para la policía y la contratación de más agentes de policía.

Más conduzca por N st

Sigo numerosos departamentos de policía locales y estatales en Facebook. Comparten regularmente historias de sus departamentos en la comunidad y el bien realizado a diario. ¿Parte de su trabajo? Sí, pero muchos van más allá. Sería genial si nuestro Departamento de Policía compartiera historias sobre lo que hacen nuestros oficiales que no son reconocidos. Me doy cuenta de que existen leyes de privacidad, por lo que esto no siempre es posible y tal vez los agentes no quieran que se divulguen sus nombres debido a su propia seguridad debido al escrutinio al que se enfrentan las fuerzas del orden. Nuestro Departamento de Policía protege y se ocupa de los delincuentes que los ciudadanos no ven debido a su arduo trabajo y merecen el respeto y el apoyo de esta comunidad.

Más policías en el centro

Creo que la mayoría de los pd en los EE. UU. Necesitan un cambio de cultura para abrir la puerta a la comprensión de cómo nuestro país ha creado racismo sistémico e institucional y avanzar rápidamente hacia la

tolerancia cero de esto. Si bien no he experimentado ni observado el racismo del Departamento de Policía de Montague, estoy seguro de que hay margen de mejora con la educación y las discusiones respetuosas, y cada individuo debe estar abierto a explorar sus propios prejuicios (todos los tenemos) para que se produzca el progreso.

Más personal femenino o de minorías.

Me gustaría que la capacitación básica en mediación, la capacitación en salud mental y las prácticas de atención plena basadas en el cuerpo fueran parte de todos los departamentos de policía. Todo esto conducirá a un enfoque más relacional y basado en la comunidad para el mantenimiento de la paz, y ayudará a los oficiales a ver qué situaciones requieren menos fuerza bruta y más compasión. Esto, a su vez, conducirá a una mayor confianza y respeto mutuos.

no sé

Soy de un país donde la policía local no tiene armas, y creo que educar a la policía en otros idiomas, culturas y psicología sería una gran idea. ¿Qué tan diverso es el departamento de policía? No puedo decirte si tenemos policías que no son blancos, o que no son hombres porque nunca están cerca de la gente, siempre en el auto. Deben tener cursos y talleres sobre quién interactúa con personas con discapacidad, mujeres, diferentes culturas e idiomas, y una mejor condición física en lugar de armas.

La lista es interminable. Tienen exceso de personal, demasiados autos, racistas, sexistas, se necesita una revisión completa.

mayor diversidad étnica y de género en la fuerza

Sería bueno ver un personal más diverso.

Ellos están haciendo un gran trabajo

no

Más oficiales caminando por el centro

Siento que la policía hace un buen trabajo para conocer a la comunidad, pero siempre siento que nunca hay suficiente de eso. Supongo que más vigilancia comunitaria y establecimiento de conexiones con la gente del pueblo.

Posiblemente más patrullas policiales.

Sin ropa, hombres sexys

Deben fomentarse conexiones más profundas entre la policía y las comunidades más marginadas. El Departamento debe ir más allá de su zona de confort y comprometerse con las voces que están subrepresentadas y escucharlas. ¡Montague es un jardín maravilloso! ¡Celebre las diferencias!

Más interacciones con la comunidad

Ciertamente no los desfinanciará de ninguna manera.

Ninguno. Ellos están haciendo un gran trabajo.

Me gustaría verlos salir de sus cruceros de vez en cuando.

Los únicos cambios que me gustaría ver son fondos adicionales para que los oficiales puedan continuar con sus trabajos de la manera más segura posible.

Una verdadera junta de revisión comunitaria con poder para hacer responsable al departamento. Nuevo Jefe. Mejor entrenamiento. Más diversidad entre el personal.

No sé si esto es un cambio, pero quizás más entrenamiento debido al movimiento de la materia de las vidas negras.

¡Sigán con el buen trabajo!

Necesitan más ayuda en la ciudad es demasiado grande para solo 2 chicos por la noche.

No estoy seguro, no he tenido interacciones.

Más patrullas en la ciudad montague.

Aumento de salario y apoyo de nuestra comunidad.

Vuelve el azul. Más financiación.

Sí, financiación que les permite patrullar con más de 2 agentes por turno. Los pone en peligro si hay una situación de vida o muerte y la copia de seguridad está a 20 minutos de distancia. Más regalos de la policía donde la gente puede detenerse y hablar con ellos; encuéntrelos y compruebe que son grandes embajadores de nuestra comunidad que realmente se preocupan por TODAS las personas que están encargadas de proteger.

No, están haciendo un gran trabajo.

Más dinero para la vigilancia

Más apoyo de la comunidad

Creo que es importante para la comunidad ver a la policía como aliados que trabajan para mejorar nuestros vecindarios. Cuanto más distantes sean las relaciones entre la policía y la comunidad a la que sirven, más

difícil será forjar esa relación. En la medida en que se aborde de una manera cálida y positiva, parecería beneficioso que la policía camine más por las calles y menos en sus autos, quizás con uniformes menos formales durante las "horas de caminata".

Me gustaría ver un mejor seguimiento de la eliminación de las casas de drogas conocidas.

Más policías en la calle

Creo que están haciendo un buen trabajo en este momento.

1) No hay SRO en las escuelas - INDEPENDIENTEMENTE de la INTENCIÓN, las estadísticas muestran que la policía (como todos nosotros) es parcial y, por lo tanto, la presencia de la policía en las escuelas conduce a consecuencias negativas desproporcionadas para estudiantes en particular (estoy más familiarizado con las consecuencias para estudiantes de color). Les digo como ciudadano que, por mi parte, estoy más preocupado por la justicia que por la "ley y el orden" y, por lo tanto, quiero disminuir la presencia policial (y la intimidación y la violencia) en las escuelas. 2) Reasignar el dinero del presupuesto de la policía a los servicios comunitarios directos.

dejar a los estudiantes solos

No se permiten uniformes ni vehículos paramilitares.

Mucho más entrenamiento semanalmente, tanto físico como de procedimiento.

Me gustaría que contrataran mujeres oficiales y fueran más proactivas.

Estoy muy satisfecho con la vigilancia policial del MPD y, sobre todo, agradezco que haya agentes visibles en toda la ciudad. Uno de mis primeros encuentros con MPD fue hace años mientras corría por el carril bici y pasé al sargento. Laster en el Segway. Me impresionó tanto que estuviera patrullando el camino y su presencia y visibilidad me hicieron sentir a gusto y muy seguro.

No contratar agentes que formen parte de sindicatos policiales y, si es posible, cambiar a todos los agentes al servicio civil, si es que existe. Capacitar y alentar a los ciudadanos de la ciudad a manejar pacíficamente las disputas ellos mismos en lugar de llamar a la policía. No hacer que la policía responda a las llamadas y emergencias médicas / de salud mental y, en cambio, que respondan personas que estén capacitadas para responder a esas crisis.

Más arcoiris

Ninguno en el que pueda pensar

Me gustaría saber más sobre qué capacitación continua se brinda a los oficiales para ayudarlos a responder a diversas situaciones potencialmente delicadas, que incluyen, entre otras, cuestiones de raza / clase social, inmigrante / indocumentado, personas con problemas de comportamiento agudos. problemas de salud, uso de

sustancias, autismo y problemas de discapacidad, etc. Preguntamos MUCHO a nuestros agentes del orden y parece importante que tengan una preparación sólida y apoyo en sus funciones.

No. Por favor, no cambie nada.

Un departamento de policía más diverso y educado. También me gustaría ver una política de tolerancia cero para la violencia doméstica, no hay ninguna razón por la que un delincuente de violencia doméstica deba estar en una posición de liderazgo en el departamento de policía. Esta es una barrera importante para que las víctimas denuncien la violencia doméstica porque da la impresión de que la ciudad no se preocupa por las víctimas de la violencia doméstica.

Definitivamente, todos los departamentos deben tener capacitación y desescalada de raza y sensibilidad de género, especialmente durante estos tiempos traumáticos.

Simplemente siga trabajando en Relaciones Comunitarias y Vigilancia Comunitaria. Con el diálogo nacional tan intenso en este momento, ganar, construir y mantener la confianza es el único factor que mejorará las relaciones.

Más oficiales

[OTRO \(70\)](#)

¿Hay algo más que quieras que sepamos sobre ti? 120 respuestas

No

No

no

N / A

Concerned with the narrative of the police being bad and actions trying to subvert law enforcement. We need our police.

If I continue to be a law-abiding responsible person there's nothing but good relations between me and the Montague Police Department.

No

I am a Franklin county tech student

There isn't anything that i can think of

Nope

I believe in the acab (all cops are bastards) movement and that the police system is too highly funded. The police system was founded off of racist beliefs (the fugitive slave act is where it started) and to this day there have been countless racist acts from WHITE police officers towards AFRICAN AMERICAN civilians, for example, Breonna Taylor, George Floyd, Oscar Grant, Torrey Robinson, ROSA PARKS- to only name a few. The government also excludes and dismisses these actions due to most of the government being biased to one race.

No There Is Not

I sit on a pile of privilege

I've lived in Turners my whole life and I have never had a problem with them. Always polite and respectful never gave me a problem all of them talk to me nicely

Long time resident, single family homeowner, we believe that Blue and Black Lives Matter. And, thank you for your interest.

My mom grew up with many of the officers, so she has nothing but nice things to say despite my experiences. Perhaps being complacent in this kind of bias is why there are so few reports or complaints. Just because you know most of the people in this town doesn't mean that you don't scare their kids.

I'm old, white and gray haired. Police tend to be kind to me...and I to them.

The Officer with the dog was very assertive and sociable.

Life Long Resident with an 8 year old child

I understand the increased focus on the opinions of people of color but I think we should be cautious not to over value if the opinions of "young people" in regard to the application of justice. Kids shouldn't be influencing policy decisions.

I do support Black Lives Matter but I don't support defunding the police. I want to feel safe in my neighborhood. I love when I look out my window and see an officer drive by it gives me a sense of security.

I now live in Greenfield, but I just moved from Turners after living there for 20 years. I still own a house there.

I have a lot of respect for the police men and women.

I feel the young people are always focused on negative. This is not good for our community

The design of this survey is flawed. 1. A person can submit more than one response. 2 The way the choice are biased as you are presented only the negative responses on a phone or tablet. There are many academics in the valley who could have helped with a more impartial design.

Erving resident who spends a lot of time in Montague and graduated from TFHS.

Solo quiero que los miembros del comité sepan que la versión telefónica de esta encuesta solo ofrece opciones negativas para responder a menos que deslice el dedo hacia la derecha. No hay dirección para deslizar, lo que abre inexactitudes a su encuesta

mi tio es un policia

Esta encuesta es tan defectuosa. Cualquiera desde California hasta el Yukón puede opinar. Mal pensado.

Llamé una vez y no vinieron porque la persona a la que llamé los llamó y dijo que todo estaba bien. Este era un hombre que había estado amenazando. La policía actuó como si estuviera loco, entonces el jefe nunca respondió a mi último correo electrónico sobre este tema. Temo tener que llamarlos.

Viví en Montague casi toda mi vida, he visto al Departamento de Policía interactuar muchas veces.

nah

He sido residente en Turners Falls durante más de 17 años. Soy profesor en GMRSD. Tengo dos hijos adolescentes. Siento que cada vez que he interactuado con la policía o la he necesitado por alguna razón, han hecho un excelente trabajo. Me siento muy afortunado de tener el departamento de policía que tenemos.

Me encanta popo polla

Tengo un gran respeto por los hombres y mujeres de MPD, que hacen un trabajo ingrato por poco dinero.

Generalmente tengo muy poco contacto con la policía. Cuando los encuentro en la calle, generalmente son agradables. Pero soy una mujer blanca de mediana edad que está bien vestida y habla bien.

No creo que sea apropiado juzgar a los oficiales de policía de Montague por las acciones de unos pocos policías malos a cientos de millas de distancia.

La composición de este comité y su función como comité 'asesor' sin poder real me tiene preocupado por su efectividad.

Nací y crecí en Montague, al igual que mi esposo y mi hijo. Hemos vivido aquí toda nuestra vida.

FYI El MPD ayudó a una persona de color a convertirse en un hecho de oficina.

Por favor sea anónimo o interrumpa mis informes.

Turner de 4 generación residente

Vivo aquí desde hace 25 años. Entrené a muchos niños y niñas adolescentes durante ese tiempo, algunos de los cuales son miembros de la población objetivo de esta encuesta y muchos de los cuales provienen de familias que enfrentan importantes desventajas económicas. Tuve muchas conversaciones sobre muchas situaciones difíciles que estaban experimentando. Ninguno de estos pasó a relacionarse con las prácticas policiales de Montague, pero hay muchas disparidades en nuestra sociedad y tienen un impacto profundo en el desarrollo social, emocional y educativo de los niños de nuestra comunidad.

Votante no inscrito, licenciatura

Solo que siento que tenemos un departamento muy bueno y confío en que harán lo correcto.

Si. La reforma policial es un tema candente y quiero tratar de explicar dos posturas que adopto y que a menudo se tergiversan. Hablando por mí mismo, cuando estoy protestando CON Black Lives Matter, no es porque odie a nadie o desee violencia contra nadie, incluida la policía. Todo lo contrario. Protesto con BLM porque tengo claro (a través de estadísticas tanto locales como nacionales; a través del conocimiento sobre la historia del racismo explícito en el gobierno y otras políticas; y también a través de estudios que revelan los prejuicios raciales actuales de los estadounidenses, INDEPENDIENTEMENTE de nuestras intenciones) que los negros Las vidas no importan actualmente en Estados Unidos tanto como otras vidas, ciertamente no tanto como las vidas policiales importan, como es obvio para cualquiera que vea las anécdotas del pasado y los datos sobre las acciones policiales (tanto las acciones violentas causadas por la policía así como la ausencia de consecuencias para la policía tras cometer actos violentos). Las vidas azules importan, obviamente, como todas las vidas importan, pero aparentemente, desafortunadamente e injustamente, no es tan obvio que las vidas negras importen, y hasta que sea obvio, protestaré con BLM, y quiero dejar claro que esto NO es una postura anti-policial, es una postura PRO-justicia. Hablando por mí mismo, cuando estoy protestando para "desfinanciar a la policía" (sí, uso esas palabras), NO estoy sugiriendo que no tengamos policía. En cambio, pido cambios como los siguientes: * Reducir los presupuestos y agentes de la policía * Redirigir los fondos a modelos comunitarios, educación, salud,

Soy un ciudadano que paga impuestos y agradecería que se tomara un tiempo de su día, tenga esto en cuenta.

Soy un ciudadano trabajador contenido que valora la valentía y el profesionalismo de la Policía de Montague.

Necesita trabajar en el diseño de su encuesta. Hay muchos académicos en el valle que podrían haberlo ayudado a diseñar una encuesta imparcial.

te tomaste un tiempo de mi día para esto

Crecí en una familia de policías y estoy íntimamente familiarizado con la cultura de la Hermandad, la FOP, los encubrimientos, las visiones del mundo de la delgada línea azul / "sociedad cancerosa", las horas extra, los encubrimientos de violencia doméstica, etc. abuso de poder de la policía cuando era niño. No soy un fanático de cómo se comporta la policía y creo que deben ser gobernados seriamente y sus poderes y alcance de deberes severamente limitados, para empezar, con el objetivo de deshacerse de los departamentos de policía por

completo, con la capacitación de los oficiales de policía (y mejor capacitados), ofrecieron apoyo y asesoramiento, y luego ofrecieron otros trabajos.

Soy maestra en la Escuela Técnica del Condado de Franklin y pasé varios veranos trabajando en Unity Park.

Militar retirado. Trabaja para una agencia estatal que se ocupa de problemas de salud mental. Entiendo completamente los desafíos que enfrentan los oficiales de policía todos los días, pero también entiendo los peligros del proteccionismo institucional y las respuestas sordas. Construir puentes, establecer relaciones con la comunidad y abordar los problemas nacionales de policía de una manera abierta y honesta contribuirá en gran medida a ayudar a la credibilidad de la policía local, especialmente entre la población minoritaria. Todo el mundo está de acuerdo en que All Lives Matter y Blue Lives Matter, pero cuando desacreditamos y descartamos Black Lives Matter (sin importar cuáles sean nuestras políticas), creamos barreras y limitamos la comunicación. Mucha suerte mientras continúa con este importante trabajo.

Residente de por vida

Soy un hombre heterosexual, blanco, que ha vivido en Montague desde 1974 y un oficial de policía de Sunderland me apuntó con un arma en 1973 y pensó que estaba huyendo de la escena de un accidente. Mirando hacia atrás, creo que estuve bastante cerca de que me dispararan, y ese es un pensamiento aterrador, y he estado aprendiendo que las personas que no se parecen a mí tienen ese pensamiento mucho más a menudo que yo.

Me preocupa que esta encuesta esté buscando problemas con la policía y generando más actitudes anti-policiales porque está de moda “desfinanciar a la policía”. ¿Se va a pedir una encuesta similar al departamento de policía? Quizás deberían ser encuestados sobre la comunidad y el liderazgo y las necesidades que puedan tener.

Mi casa fue asaltada tres veces durante los últimos 20 años, y cada vez el oficial que respondió fue muy cortés. Vivo en Montague Center en el bosque.

Me encanta trabajar y salir con amigos.

Aprecio a la policía y le agradezco respetuosamente su servicio. También tengo una calcomanía en el parachoques que dice Black Lives Matter, que creo que significa (entre otras cosas) observar y medir de manera transparente y efectiva la capacitación anti-prejuicios en nuestra policía local, y ayudar a que sea más efectiva.

He vivido en esta ciudad durante 60 años y estoy muy orgulloso de nuestros policías y policías.

Residente de toda la vida y propietario de un negocio que paga importantes impuestos en esta ciudad.

Soy liniero de Asplundh Construction, hemos estado trabajando en la ciudad la mayor parte de este año.

No

Creo que la policía de la ciudad es buena.

No.

Vivo en el centro de la ciudad. A lo largo de los años, siento que cada vez hay menos policías en el centro de la ciudad. Me gustaría verlos regresar y limpiar las cosas para no tener que preocuparme por salir a caminar por la noche.

Soy un proveedor de servicios humanos.

Vivo en la ciudad, no solo trabajo aquí

n / A

Vivo al lado de una casa de drogas y estoy agradecido de que la policía esté allí en tiempos difíciles. Ciertamente sé que mis vecinos NO ayudarían con los problemas que he tenido.

No es que pueda pensar en

no, pero gracias por estar ahí cuando llamamos

Dejé de participar en la defensa de los discapacitados. Recibió el premio de liderazgo de la ADA por Montague, BA en Educación, enseñó educación especial, muchos cursos en trabajo de servicio humano, más de 35 años de experiencia con diversas discapacidades. Promoción y resultados positivos para viviendas de bajos ingresos con Vivienda Justa. Defensor de discapacidades bajo IEP para padres, vínculos de colaboración con stavros, oficina de Ma sobre Discapacidades (MOD) en Boston. Ayudé a la ciudad a obtener subvenciones MOD y a redactar el Plan de transición actual de ADA 3o página (anteriormente más de 10 años) para que sea accesible en todas las propiedades de la ciudad, he estado tratando de que las ciudades coloquen más letreros para el uso de máscara re: Covid. Instrumental en algunos oversite re: covid. En el consejo de artes de Montague (primer defensor de discapacitados a bordo) para incluir artistas discapacitados y acceso a las artes. ... muchas gracias <<

cuidar de los animales y ayudar a los demás

N / A

Más tiempo en el centro

En mi vida personal, las interacciones siempre fueron tratadas con paciencia y compasión.

No quiero que nuestras comunidades sean atropelladas por la anarquía.

Valoro la seguridad y la fuerza de la comunidad y creo que la vigilancia no contribuye a la fuerza de esta comunidad.

Sigan con el buen trabajo

He sido un contribuyente montague por más de 27 años.

He vivido aquí toda mi vida y algunas personas pueden pasar toda su vida sin tener que llamar al Departamento de Policía. Tengo suerte si puedo pasar el verano.

No.

Vetran discapacitado

N / A

Continúe reconociendo y recompensando a este excelente departamento de policía.

Nada en realidad

Tengo grandes pp

Describa cualquier interacción positiva o negativa con la policía de Montague que haya experimentado o presenciado y que le gustaría compartir.207
respuestas

No

Cody Wells es un oficial increíble y una gran persona en todos los aspectos. Cuando lo ve de servicio, siempre tiene una sonrisa y se nota que le encanta trabajar para su comunidad. ¡Puedes contar con él para casi todo! Dentro y fuera de servicio es un protector, siempre cuidando a los demás. ¡El Departamento de Policía de Montague tiene mucha suerte de tener al oficial Wells!

Ninguno

Siempre amable y servicial. Me hacen sentir seguro

Cada vez que he necesitado ayuda, MPD siempre ha estado ahí. Respuesta rápida

Cada vez que he tenido el placer de interactuar con nuestros agentes de policía, han demostrado un profesionalismo bien formado.

Siempre amable y servicial

Mi abuelo es amigo de algunos de los policías de montaje ya que trabaja para la ciudad y cada vez que hablé con ellos fueron muy amables y respetuosos.

Habla siempre con respeto a mí

Un oficial le advirtió que a veces hay que infringir la ley por conveniencia, en lo que respecta al transporte oculto.

Los oficiales de policía son muy amigables con sus interacciones conmigo y con mi familia.

no

Cada encuentro que he tenido con el oficial Dobosz o el oficial Wells ha sido excepcional. Oficiales increíbles. Grandes adiciones a tu fuerza

Siempre servicial y ahí

están detrás de los autos con escape abierto

El departamento de policía de Montague es siempre maravilloso y servicial y responde rápidamente a la mayoría de las situaciones, son excelentes con los niños y el oficial de recursos es increíble. La única experiencia negativa que he tenido en los 37 años de vivir aquí es cuando necesitaba llamar por un problema doméstico y me hicieron sentir que era yo quien tenía un problema, no mi ex marido.

Me detuvieron por exceso de velocidad varias veces a lo largo de mi vida y obtuve bastantes multas que no me emocionaron, pero los oficiales han sido profesionales y, francamente, estaban justificados en la parada de tráfico. También veo al TFHS SRO con frecuencia en la escuela y disfruto de su presencia allí. Los oficiales con los que me encuentro en la gasolinera, en la calle, etc. siempre son amables.

Los míos fueron muy neutrales. Actuaron con cortesía y profesionalismo. Por otra parte, mis casos fueron extremadamente menores y soy blanco.

N / A

Parece que el departamento está más preocupado por los ingresos (personal) que por el resultado (confianza de los ciudadanos)

Siempre educado nunca me dio ningún problema

Positivo: cortesía, atento y de buen humor en su mayor parte; Negativo: una “actitud superior” de una sola vez que rayaba en el acoso.

Siempre han sido servidores de la comunidad, desde mis primeros encuentros con Geraldine y el oficial richote.

Tuve una experiencia con un oficial de policía de Montague en la que trajo un nivel de enojo a nuestra interacción que era completamente desproporcionado con las circunstancias, muy poco profesional y muy en desacuerdo con la realidad de que el trabajo de un oficial de policía es servir la ciudadanía. Experimenté esto como una persona blanca. Sabiendo cuán generalizado es el prejuicio racial inconsciente en nuestra sociedad (sin saber específicamente qué tan grave puede ser o no dentro del departamento de policía de Montague), esta experiencia me ha preocupado por el riesgo de experiencias injustas y dañinas para las personas de color en nuestra comunidad. al interactuar con agentes de policía.

Lee Lastor fue y es un gran oficial. Todas mis experiencias con él han sido geniales. Me escapé cuando era niño y me metieron en la parte trasera del auto antes de que me llevaran de regreso a la estación. No sé quién era el oficial, pero daba miedo. Ser observado por un oficial con la unidad K-9 tampoco fue divertido. Tampoco fue seguido a casa por un crucero.

Los oficiales siempre han sido amables y serviciales.

Tuve dos intervenciones médicas del 911 en las que el MPD fue el primero en responder. Fueron muy profesionales y competentes.

Conocí al cachorro de los oficiales de recursos escolares cuando recogía la comida con mi hijo. Realmente lo hizo feliz porque durante el inicio de la cuarentena mi hijo estaba muy triste

Siempre han estado aquí para ayudarme.

nada para compartir

No he tenido nada más que una interacción positiva con la policía, siempre son amables, serviciales y hacen todo lo posible por ayudar.

En innumerables ocasiones, he visto a los oficiales hacer todo lo posible con los ancianos, los niños o las personas necesitadas.

Trabajé un poco con ellos cuando el jefe Zukowski estaba a cargo. Era profesional, cariñoso y extremadamente satisfecho.

fueron corteses durante un accidente con mi amigo

Me detuve y hablé con varios oficiales mientras estaban en el centro de Montague vigilando a los deslizadores de velocidad. Siempre han sido amables y amables.

les gusta atrapar a los niños de fets

no he tenido ninguno

Concretamente hemos tenido que solicitar asistencia policial en un par de ocasiones y fueron atendidas con profesionalidad.

Hace años, fui el primero en responder en la escena de un accidente en el invierno. Era un conductor adolescente que podría haber estado borracho. Los agentes mantuvieron a este joven parado en el frío, con su camiseta, durante varios minutos, cuando estaba claramente herido y sangrando. Seguí diciendo "por favor, consígale una manta o llévelo a su auto". La policía me ignoró.

No he tenido muchas experiencias con ellos, pero cuando los veo, no son más que profesionales.

¡Son un departamento muy amable y respetuoso!

Estuve en la tienda de mi padre porque él tiene una armería y conoce a toda la policía en muchas ciudades y yo he conocido a la mayoría de ellos. Todos son realmente agradables

Friend tuvo un accidente automovilístico después de pasar por una mala racha en su vida y yo estaba con él. MPD llegó a la escena y manejó el incidente con tanto cuidado y profesionalismo. Realmente nos preocupamos por nuestro bienestar, no solo haciendo los movimientos.

A través de mis muchas interacciones con MPD. Siempre han sido profesionales. Nunca he tenido una interacción negativa.

El oficial podría haberme dado una multa. En cambio, recordó la velocidad publicada. Tuve una situación difícil que luego manejó SSGT Williams. Fue muy profesional y comprensivo. Hizo un gran trabajo y mantuvo la confidencialidad.

Me detuvieron y pensé que iba a recibir una multa, pero el oficial fue más que amable, informativo y educado. Solo me dio una advertencia por escrito y tuve una agradable conversación. ¡MPD va más allá!

Como director de TFHS / GFMS, quería expresar la relación muy positiva y de apoyo que tenemos con el Departamento de Policía de Montague. Siempre han estado ahí para todos los estudiantes y el personal de una manera respetuosa y profesional. Es extremadamente beneficioso para nuestra comunidad escolar tener relaciones con el Oficial Minero.

Bueno, he tenido buenas conversaciones con nuestro oficial de recursos estudiantiles dentro y fuera de la escuela.

Hay oficiales muy profesionales

Nunca parecen agravar ninguna situación ni ser injustos. La mayoría de los oficiales son conocidos y están involucrados en la comunidad.

solo hablando con ellos

Sé personalmente que los oficiales de Montague hacen todo lo posible para ayudar a los miembros de nuestra comunidad. Desafortunadamente, nunca escuchamos estas historias y, con demasiada frecuencia, todo lo que aparece en las noticias es la negatividad y el odio contra las fuerzas del orden.

Esta encuesta es tan defectuosa ... cualquiera desde California hasta el Yukón puede opinar. Además, la encuesta enumera desde muy insatisfechos hasta muy satisfechos. No está claro cómo se mueve la lista a muy satisfecho. Parece que está apuntando a los agentes de policía.

Muy profesional y servicial al responder llamadas.

N / A

El oficial Sevene es maravilloso.

Nunca he tenido una interacción con la policía.

Me acerqué a una oficina, que estaba al teléfono de paso, le dije hola y me dio la espalda.

Parece que tienen un buen grupo de personas que trabajan allí. Sin embargo, parece que les toma un tiempo responder a las llamadas, tal vez necesiten más personal.

Nunca tuve más interacciones con la policía que un saludo. Me gustaría verlos caminar más a menudo por la calle. Nunca los veo en el centro de Turners. Creo que sería genial si pudieran caminar y ser amigables con la gente, especialmente con los jóvenes. Entiendo también que tener un arma no es fácil para todos, soy blanco y comprendo mi privilegio.

Cuando proponía problemas, el jefe respondía de una manera agradable. Sin embargo, nunca se hizo nada.

Siempre han cumplido con mi solicitud de forma profesional y amable.

Solo les estaba vendiendo galletas de Girlscout.

Realmente, en la mayoría de los casos, agradezco la calidez y humanidad, incluso cuando es un oficial al detalle, saludando cuando saludo.

Todo está bien

ninguno

Siempre muy profesional

El primo mayor de mi madre no estaba en Springfield. Tiene demencia. Jamie Deery fue muy útil para mí acerca de cómo hacer que un informe de personas desaparecidas esté en marcha. También se conectó con la policía de Springfield y la casa de grupo de la que se alejó la prima de mi madre. Me siguió y fue más allá. Realmente lo aprecio.

Estaba conduciendo a casa una noche y me encontré con un ciervo atropellado en medio de la carretera, el ciervo todavía estaba vivo pero no podía moverse. Llamé a la policía de Montague y vinieron de inmediato y se encargaron de la situación. Me molestó que alguien lo hubiera golpeado y no asistiera, pero los oficiales que vinieron me hicieron sentir a gusto.

Hombres sexy de la policía

MI CARTA PUBLICADA EN GREENFIELD RECORDER ... 191 Wickett Pond Road Wendell, MA 01379 2 de julio de 2020 Si bien aplaudo la intención de Montague de explorar la práctica policial, es prematuro que Selectboard decida qué temas se estudiarán. En cambio, sugiero que comience con círculos de escucha que involucren a muchos ciudadanos de diferentes orígenes para obtener una indicación más clara de lo que debe perseguir. Tengo 73 años y NUNCA me han multado por una infracción de tránsito en Massachusetts. Sin embargo, en Turners Fall me detuvieron sin ningún motivo y me trataron con rudeza. Cuando más tarde compartí mi experiencia en una reunión predominantemente de Personas de Color, había una sensación generalizada de que esto no era una anomalía. Persona tras persona relató experiencias similares, particularmente en Turners Falls: Driving While Black o Brown. Y luego, hace unos años, un artista afroamericano abrió un estudio en Turners Falls, Madison on the Street. The Greenfield Recorder reportó un caso tras otro de acoso racial implacable liderado por una alianza entre el dueño de otra tienda y la policía de Montague. Ninguno de estos casos sería revisado bajo los parámetros estrechos que propone Selectboard. Y probablemente hay otras preocupaciones que no están delineadas dentro de tales limitaciones. Es demasiado pronto para acotar la investigación. Escucha por favor. Y escuche, especialmente, a aquellos que con demasiada frecuencia no están en la mesa. Atentamente, Rev.Dr. Adele Smith-Penniman 978-544-1891 Ninguno de estos casos sería revisado bajo los parámetros estrechos que propone Selectboard. Y probablemente hay otras preocupaciones que no están delineadas dentro de tales limitaciones. Es demasiado pronto para acotar la investigación. Escucha por favor. Y escuche, especialmente, a aquellos que con

demasiada frecuencia no están en la mesa. Atentamente, Rev.Dr. Adele Smith-Penniman 978-544-1891
Ninguno de estos casos sería revisado bajo los parámetros estrechos que propone Selectboard. Y probablemente hay otras preocupaciones que no están delineadas dentro de tales limitaciones. Es demasiado pronto para acotar la investigación. Escucha por favor. Y escuche, especialmente, a aquellos que con demasiada frecuencia no están en la mesa. Atentamente, Rev.Dr. Adele Smith-Penniman 978-544-1891

Cada vez que necesité ayuda, se presentaron de inmediato, fueron muy profesionales y usaron su discreción con prudencia.

no tuve ninguna interacción

Grandes personas haciendo su trabajo.

Trabajo en TFHS y MPD siempre ha sido receptivo y útil en nuestro trabajo con ellos.

Mi madre falleció recientemente y los oficiales fueron fantásticos conmigo y con mi familia. Me animó mucho el profesionalismo y la compasión que mostraron.

Uno positivo: fui testigo de cómo la policía de Montague respondió varias llamadas sobre una crisis de salud mental. Era obvio que un oficial había recibido capacitación sobre cómo ser sensible a los problemas de salud mental y era gentil, amable y hábil. Sin embargo, los otros oficiales eran menos sensibles, menos hábiles para la desescalada y menos amables con la persona que estaba en crisis. Estaba muy impresionado y agradecido por ser el único oficial, pero este no debería ser su trabajo. Las familias tampoco deberían tener que sentarse con ansiedad sobre si el único oficial que tiene habilidades en esta área se presentará para ayudar a su ser querido. Un aspecto negativo: los agentes que respondieron a un llamado de asistencia para tratar con jóvenes que se estaban comportando mal mencionaron a los adultos que estos niños son "niños malos" y "causas perdidas".

No he visto nada más que interacciones positivas de los oficiales de policía de Montague hacia el ciudadano de nuestra ciudad.

No me siento seguro ni cómodo compartiendo

Todas mis interacciones han sido en eventos comunitarios y han sido muy positivas.

¡Todos los policías del departamento son excepcionales! Me siento muy bendecido de tenerlos en mi ciudad para mantenernos a mí y a mi familia a salvo.

Hacen un trabajo increíble, sigan con el buen trabajo

La policía pagó mi periódico en Florida Roberts una vez

Los oficiales siempre han actuado de manera profesional, imparcial y competente.

No puedo pensar en casi ninguna interacción que haya tenido con la policía de Montague aparte de dirigir el tráfico, por lo que casi no tengo experiencia en la que basarme para responder estas preguntas, y he vivido en Montague durante 18 años.

Siempre educado y profesional

He vivido en esta ciudad toda mi vida. Nunca me han tratado injustamente ni he tenido a ninguno de mis amigos involucrado en una situación en la que los prejuicios raciales eran un problema. Y sí, tengo amigos de todas las razas, géneros y etnias.

De hecho, les comenté a los oficiales de policía lo bien que manejaron situaciones que he visto.

El despachador de Steve Chase MPD ha sido increíblemente poco profesional conmigo en algunas ocasiones diferentes en persona o por teléfono cuando fui a solicitar ayuda para obtener una orden de allanamiento o para algunos otros problemas que requieren un oficial de MPD. Esto se remonta a los últimos años y solo ha empeorado cada vez más. No llamo ni entro a menudo, pero cuando lo hago es inútil y grosero. Chief ha hecho un gran trabajo en la transformación de un departamento en dificultades con antecedentes de abusos de poder y comportamientos poco profesionales. Hoffman ha sido un activo increíble para su departamento, hace un gran trabajo y es amable con las personas y profesional. ¡Gracias! Muy feliz de que Lee Laster se haya ido, también era otro idiota y muy poco profesional, al menos desde 2005. Los jóvenes no lo son. Es muy discreto con asuntos confidenciales y he escuchado cosas a través de las declaraciones de un oficial, esposa o hermana de un oficial. La Sra. Wells tiene una gran boca. ¿Le dejaré averiguar de dónde vienen las cosas potencialmente de ambos? Ha habido algunos otros elementos poco profesionales aquí y allá en diferentes llamadas de emergencia que no parecían demasiado profesionales por parte de los oficiales más jóvenes. Algunos han sido muy agresivos con los pacientes en llamadas médicas de emergencia.

Dueño de la propiedad demasiados para escribir

No he visto ningún caso específico de comunicación o acciones inapropiadas. He visto a la policía involucrar a personas en solo unos pocos casos aislados, en los que parece que estaban enfocados en tratar de aliviar la situación. No estoy seguro de haberlos visto arrestar a alguien.

Dan Miner es increíble con los niños en la escuela, los felicita cada mañana y realmente se toma el tiempo para conocer a cada uno de ellos. Como padre de uno de los niños, es reconfortante saber que está allí. ¡Esto definitivamente necesita continuar siendo financiado!

Ayudé a cambiar una llanta pinchada y sacar las llaves del interior del auto cerrado.

Al obtener mi LCT, fueron muy serviciales y educados.

Si bien la mayoría de las interacciones que tengo con la policía de Montague son neutrales (p. Ej., Cuando paso por un sitio de construcción supervisado por la policía), para mejorar el desempeño de la policía, quiero

compartir una experiencia negativa: llamé a la policía para verificar en las líneas eléctricas que todavía estaban conectadas y colgando al nivel de la cara en un área de alto tráfico peatonal del pueblo de Lake Pleasant (directamente en el camino donde TODOS en el pueblo van a la oficina de correos para recoger su correo), con la esperanza de que el la policía podría tener acceso a algunos recursos o información que me ayudarían a mí y a mis compañeros de aldea a sentirnos seguros en presencia de un cable eléctrico caído. Cuando llegó el joven oficial me hizo sentir como un tonto incompetente, porque ASUMIÓ (le pregunté: no tenía evidencia o información real sobre su suposición) de que la línea eléctrica había sido apagada, mientras que toda la energía había sido restaurada en el pueblo y no había evidencia de que la línea estuviera inactiva. No mostró empatía por mi preocupación de que otros también pudieran estar preocupados por la línea eléctrica caída y que, de hecho, podríamos estar en peligro a causa de ella. Después de la falta de asistencia del oficial con la línea eléctrica caída, él y su colega procedieron a caminar más allá de una barrera de no traspaso hacia el Puente de los Nombres roto, aparentemente solo para echar un vistazo, enviando el mensaje implícito de que su falta de asistencia con La línea eléctrica caída no fue causada por una agenda ocupada u otros asuntos importantes que tuvo que atender, sino simplemente porque no estaba preocupado por mi preocupación por la seguridad de los aldeanos.

tratando de atrapar a un estudiante que sale de la escuela técnica del condado de Franklin o llega a la escuela donde el límite de velocidad va de 50 a 40

Hace unos años encontré una billetera de la policía local en los alces Montague. Obviamente estaba bebiendo y tenía demasiados. Encontré su billetera debajo de la mesa de billar. Había regresado unos minutos después buscando su billetera. Le dije que la encontré y me la quitó de la mano con mucha rudeza y nunca me dio las gracias. Esta era la oficina de Derry

Los oficiales me han seguido y observado en la ciudad mientras caminaba hacia y desde lugares ... normalmente no pensaría nada de eso, excepto que solo sucede cuando estoy con mi esposo (que es negro)

Siempre me han respetado. Nunca he tenido problemas con su forma de actuar.

Las consecuencias del escándalo del último jefe han dañado la reputación de la fuerza. Eso es lamentable, pero algo que debe abordarse.

[OTRO \(95\)](#)

¿Hay algún cambio que le gustaría ver en la vigilancia policial en Montague? 209 respuestas

No

No

Ninguno

no

N / A

N / A

Incrementar el presupuesto de formación

Los únicos cambios que me gustaría ver en el Departamento de Policía de Montague serían ayuda adicional. Más vigilancia, no menos vigilancia, en mi opinión, sería la respuesta. Necesitamos más oficiales durante los turnos de noche. Dos no son suficientes para cubrir todos los pueblos que componen la ciudad de Montague.

Aumentar el presupuesto de formación

Más interacción con los niños muestra a la comunidad por qué los policías no son malas personas

personalmente no veo que necesitemos ningún cambio en el departamento de policía

Mayor rendición de cuentas, estándares y capacitación, asociación de trabajadores sociales, estadísticas públicas

No, creo que hacen un trabajo maravilloso.

Deje de detener los autos con un escape ruidoso

Creo que sería genial tener un oficial en el centro de la ciudad que esté asignado específicamente a relaciones comunitarias en las zonas de Avenue A y Skate Park / Unity Park.

Ser consciente de los prejuicios y siempre crecer profesionalmente.

Responsabilidad en rango. Apariencia más profesional. Oficiales asignados a áreas de la ciudad, más vigilancia comunitaria.

Contrata más oficiales para que las personas malas lleguen a las llamadas más rápido

están bien como es

Los policías que caminan constantemente por las calles / vecindarios podrían detener el tráfico de drogas y conocer a los niños que juegan afuera.

Me gustaría ver todas y cada una de las mejoras necesarias, en términos de capacitación, supervisión y responsabilidad, para asegurar que cuando los oficiales de policía de Montague estén cumpliendo con sus deberes, dejen atrás cualquier enojo u otros desafíos emocionales con los que puedan estar lidiando en su trabajo. vidas personales, y están actuando con la responsabilidad de servir y proteger hasta la última persona con la que interactúan.

No mire fijamente a las personas que se ocupan de sus asuntos y trate de no maltratar a los estudiantes de secundaria que ya están molestos.

Me gustaría que la ciudad apoyará al departamento de policía. Parece como si estuvieran bajo escrutinio por las acciones de los oficiales en la mitad del país. Si tuviera una queja sobre un oficial, estoy seguro de que se la escuchará y se examinará adecuadamente. Me gustaría que se destinara más dinero a la formación y educación de nuestros agentes de policía.

sí, asegúrese de que cuenten con el personal adecuado. Sigue entrenando. Sería útil que parte de esa capacitación se refiera a problemas de salud mental.

Me gustaría verlos caminar más.

Disminuir el número de agentes de "policía" y aumentar los trabajadores sociales

Más policías atravesando el Skate Park. Parece que las personas mayores consumen más marihuana

No ... creo que manejan las cosas muy bien. No te metas con ellos y no tendrás ningún problema. Métete con ellos y serás tratado profesionalmente.

Me gustaría verlos usar una máscara de * d * de vez en cuando, mostrar más respeto (menos falta de respeto) a las personas de color y activistas comunitarios, y retirarse en situaciones relacionadas con enfermedades mentales, uso de drogas, etc. tenemos que sacarlos de las escuelas y tenemos que reducir su financiación para poder financiar más recursos y servicios que reducirán el sufrimiento y los conflictos en nuestra comunidad.

entrenamiento de perfil racial, más allá de su entrenamiento de conciencia de parada, entrenamiento de sesgos estructurales

Me gustaría ver más presencia policial en el centro de Montague. Hacen un buen trabajo frenando los coches, pero luego se van. No estoy seguro de si es porque no tienen suficiente personal para tener a alguien más allí. Pero hacen un buen trabajo cuando están cerca

Me gustaría que me pagarán más por lo que hacen.

Me gustaría ver a un par de oficiales más patrullando nuestras calles. Me gustaría tener la tranquilidad de saber que cuentan con el personal adecuado en caso de que ocurra una situación de emergencia, que la respuesta será oportuna.

Aparte del incidente anterior, he descubierto que son útiles y buenos para reducir los conflictos.

Estoy satisfecho.

Más policías de guardia en el centro

Me gustaría que trajeran la patrulla en bicicleta.

Necesitan más apoyo de la comunidad. Debemos confiar en ellos. Tenemos la suerte de tener un departamento tan bueno. deberíamos centrarnos en los muchos aspectos positivos. No es negativo y adivinando

Más policías de guardia

No, creo que hacen un gran trabajo.

¡Ninguno en absoluto!

No hay ninguno en el que pueda pensar en la parte superior de mi cabeza

Patrullando más el sendero para bicicletas. Nunca los vea patrullar.

Conviértete en un departamento más proactivo

No.

Me gustaría ver más fondos para la policía y la contratación de más agentes de policía.

Más conduzca por N st

Sigo numerosos departamentos de policía locales y estatales en Facebook. Comparten regularmente historias de sus departamentos en la comunidad y el bien realizado a diario. ¿Parte de su trabajo? Sí, pero muchos van más allá. Sería genial si nuestro Departamento de Policía compartiera historias sobre lo que hacen nuestros oficiales que no son reconocidos. Me doy cuenta de que existen leyes de privacidad, por lo que esto no siempre es posible y tal vez los agentes no quieran que se divulguen sus nombres debido a su propia seguridad debido al escrutinio al que se enfrentan las fuerzas del orden. Nuestro Departamento de Policía protege y se ocupa de

los delincuentes que los ciudadanos no ven debido a su arduo trabajo y merecen el respeto y el apoyo de esta comunidad.

Más policías en el centro

Creo que la mayoría de los pd en los EE. UU. Necesitan un cambio de cultura para abrir la puerta a la comprensión de cómo nuestro país ha creado racismo sistémico e institucional y avanzar rápidamente hacia la tolerancia cero de esto. Si bien no he experimentado ni observado el racismo del Departamento de Policía de Montague, estoy seguro de que hay margen de mejora con la educación y las discusiones respetuosas, y cada individuo debe estar abierto a explorar sus propios prejuicios (todos los tenemos) para que se produzca el progreso.

Más personal femenino o de minorías.

Me gustaría que la capacitación básica en mediación, la capacitación en salud mental y las prácticas de atención plena basadas en el cuerpo fueran parte de todos los departamentos de policía. Todo esto conducirá a un enfoque más relacional y basado en la comunidad para el mantenimiento de la paz, y ayudará a los oficiales a ver qué situaciones requieren menos fuerza bruta y más compasión. Esto, a su vez, conducirá a una mayor confianza y respeto mutuos.

no sé

Soy de un país donde la policía local no tiene armas, y creo que educar a la policía en otros idiomas, culturas y psicología sería una gran idea. ¿Qué tan diverso es el departamento de policía? No puedo decirte si tenemos policías que no son blancos, o que no son hombres porque nunca están cerca de la gente, siempre en el auto. Deben tener cursos y talleres sobre quién interactúa con personas con discapacidad, mujeres, diferentes culturas e idiomas, y una mejor condición física en lugar de armas.

La lista es interminable. Tienen exceso de personal, demasiados autos, racistas, sexistas, se necesita una revisión completa.

mayor diversidad étnica y de género en la fuerza

Sería bueno ver un personal más diverso.

Ellos están haciendo un gran trabajo

no

Más oficiales caminando por el centro

Siento que la policía hace un buen trabajo para conocer a la comunidad, pero siempre siento que nunca hay suficiente de eso. Supongo que más vigilancia comunitaria y establecimiento de conexiones con la gente del pueblo.

Posiblemente más patrullas policiales.

Sin ropa, hombres sexys

Deben fomentarse conexiones más profundas entre la policía y las comunidades más marginadas. El Departamento debe ir más allá de su zona de confort y comprometerse con las voces que están subrepresentadas y escucharlas. ¡Montague es un jardín maravilloso! ¡Celebre las diferencias!

Más interacciones con la comunidad

Ciertamente no los desfinanciará de ninguna manera.

Ninguno. Ellos están haciendo un gran trabajo.

Me gustaría verlos salir de sus cruceros de vez en cuando.

Los únicos cambios que me gustaría ver son fondos adicionales para que los oficiales puedan continuar con sus trabajos de la manera más segura posible.

Una verdadera junta de revisión comunitaria con poder para hacer responsable al departamento. Nuevo Jefe. Mejor entrenamiento. Más diversidad entre el personal.

No sé si esto es un cambio, pero quizás más entrenamiento debido al movimiento de la materia de las vidas negras.

¡Sigam con el buen trabajo!

Necesitan más ayuda porque la ciudad es demasiado grande para solo 2 chicos por la noche.

No estoy seguro, no he tenido interacciones.

Más patrullas en la ciudad de Montague.

Aumento de salario y apoyo de nuestra comunidad.

Vuelve el azul. Más financiación.

Sí, financiación que les permite patrullar con más de 2 agentes por turno. Los pone en peligro si hay una situación de vida o muerte y la copia de seguridad está a 20 minutos de distancia. Más regalos de la policía donde la gente puede detenerse y hablar con ellos; encuéntralos y compruebe que son grandes embajadores de nuestra comunidad que realmente se preocupan por TODAS las personas que están encargadas de proteger.

No, están haciendo un gran trabajo.

Más dinero para la vigilancia

Más apoyo de la comunidad

Creo que es importante para la comunidad ver a la policía como aliados que trabajan para mejorar nuestros vecindarios. Cuanto más distantes sean las relaciones entre la policía y la comunidad a la que sirven, más difícil será forjar esa relación. En la medida en que se aborde de una manera cálida y positiva, parecería beneficioso que la policía camine más por las calles y menos en sus autos, quizás con uniformes menos formales durante las "horas de caminata".

Me gustaría ver un mejor seguimiento de la eliminación de las casas de drogas conocidas.

Más policías en la calle

Creo que están haciendo un buen trabajo en este momento.

1) No hay SRO en las escuelas - INDEPENDIEMENTE de la INTENCIÓN, las estadísticas muestran que la policía (como todos nosotros) es parcial y, por lo tanto, la presencia de la policía en las escuelas conduce a consecuencias negativas desproporcionadas para estudiantes en particular (estoy más familiarizado con las consecuencias para estudiantes de color). Les digo como ciudadano que, por mi parte, estoy más preocupado por la justicia que por la "ley y el orden" y, por lo tanto, quiero disminuir la presencia policial (y la intimidación y la violencia) en las escuelas. 2) Reasignar el dinero del presupuesto de la policía a los servicios comunitarios directos.

dejar a los estudiantes solos

No se permiten uniformes ni vehículos paramilitares.

Mucho más entrenamiento semanalmente, tanto físico como de procedimiento.

Me gustaría que contrataran mujeres oficiales y fueran más proactivas.

Estoy muy satisfecho con la vigilancia policial del MPD y, sobre todo, agradezco que haya agentes visibles en toda la ciudad. Uno de mis primeros encuentros con MPD fue hace años mientras corría por el carril bici y pasé al sargento. Laster en el Segway. Me impresionó tanto que estuviera patrullando el camino y su presencia y visibilidad me hicieron sentir a gusto y muy seguro.

No contratar agentes que formen parte de sindicatos policiales y, si es posible, cambiar a todos los agentes al servicio civil, si es que existe. Capacitar y alentar a los ciudadanos de la ciudad a manejar pacíficamente las disputas ellos mismos en lugar de llamar a la policía No hacer que la policía responda a las llamadas y emergencias médicas / de salud mental y, en cambio, que respondan personas que estén capacitadas para responder a esas crisis.

Más arcoiris

Ninguno en el que pueda pensar

Me gustaría saber más sobre qué capacitación continua se brinda a los oficiales para ayudarlos a responder a diversas situaciones potencialmente delicadas, que incluyen, entre otras, cuestiones de raza / clase social, inmigrante / indocumentado, personas con problemas de comportamiento agudos. problemas de salud, uso de sustancias, autismo y problemas de discapacidad, etc. Preguntamos MUCHO a nuestros agentes del orden y parece importante que tengan una preparación sólida y apoyo en sus funciones.

No. Por favor, no cambie nada.

Un departamento de policía más diverso y educado. También me gustaría ver una política de tolerancia cero para la violencia doméstica, no hay ninguna razón por la que un delincuente de violencia doméstica deba estar en una posición de liderazgo en el departamento de policía. Esta es una barrera importante para que las víctimas denuncien la violencia doméstica porque da la impresión de que la ciudad no se preocupa por las víctimas de la violencia doméstica.

Definitivamente, todos los departamentos deben tener capacitación y desescalada de raza y sensibilidad de género, especialmente durante estos tiempos traumáticos.

Simplemente siga trabajando en Relaciones Comunitarias y Vigilancia Comunitaria. Con el diálogo nacional tan intenso en este momento, ganar, construir y mantener la confianza es el único factor que mejorará las relaciones.

Más oficiales

[OTRO \(70\)](#)

¿Hay algo más que quieras que sepamos sobre ti? 120 respuestas

No

No

no

N / A

Concerned with the narrative of the police being bad and actions trying to subvert law enforcement. We need our police.

If I continue to be a law-abiding responsible person there's nothing but good relations between me and the Montague Police Department.

No

I am a Franklin county tech student

There isn't anything that i can think of

Nope

I believe in the acab (all cops are bastards) movement and that the police system is too highly funded. The police system was founded off of racist beliefs (the fugitive slave act is where it started) and to this day there have been countless racist acts from WHITE police officers towards AFRICAN AMERICAN civilians, for example, Breonna Taylor, George Floyd, Oscar Grant, Torrey Robinson, ROSA PARKS- to only name a few. The government also excludes and dismisses these actions due to most of the government being biased to one race.

No There Is Not

I sit on a pile of privilege

I've lived in Turners my whole life and I have never had a problem with them. Always polite and respectful never gave me a problem all of them talk to me nicely

Long time resident, single family homeowner, we believe that Blue and Black Lives Matter. And, thank you for your interest.

My mom grew up with many of the officers, so she has nothing but nice things to say despite my experiences. Perhaps being complacent in this kind of bias is why there are so few reports or complaints. Just because you know most of the people in this town doesn't mean that you don't scare their kids.

I'm old, white and gray haired. Police tend to be kind to me...and I to them.

The Officer with the dog was very assertive and sociable.

Life Long Resident with an 8 year old child

I understand the increased focus on the opinions of people of color but I think we should be cautious not to over value if the opinions of "young people" in regard to the application of justice. Kids shouldn't be influencing policy decisions.

I do support Black Lives Matter but I don't support defunding the police. I want to feel safe in my neighborhood. I love when I look out my window and see an officer drive by it gives me a sense of security.

I now live in Greenfield, but I just moved from Turners after living there for 20 years. I still own a house there.

I have a lot of respect for the police men and women.

I feel the young people are always focused on the negative. This is not good for our community

The design of this survey is flawed. 1. A person can submit more than one response. 2 The way the choice are biased as you are presented with only the negative responses on a phone or tablet. There are many academics in the valley who could have helped with a more impartial design.

Erving resident who spends a lot of time in Montague and graduated from TFHS.

Solo quiero que los miembros del comité sepan que la versión telefónica de esta encuesta solo ofrece opciones negativas para responder a menos que deslice el dedo hacia la derecha. No hay dirección para deslizar, lo que abre inexactitudes a su encuesta

mi tio es un policia

Esta encuesta es tan defectuosa. Cualquiera desde California hasta el Yukón puede opinar. Mal pensado.

Llamé una vez y no vinieron porque la persona a la que llamé los llamó y dijo que todo estaba bien. Este era un hombre que había estado amenazando. La policía actuó como si estuviera loco, entonces el jefe nunca respondió a mi último correo electrónico sobre este tema. Temo tener que llamarlos.

Viví en Montague casi toda mi vida, he visto al Departamento de Policía interactuar muchas veces.

nah

He sido residente en Turners Falls durante más de 17 años. Soy profesor en GMRSD. Tengo dos hijos adolescentes. Siento que cada vez que he interactuado con la policía o la he necesitado por alguna razón, han hecho un excelente trabajo. Me siento muy afortunado de tener el departamento de policía que tenemos.

Me encanta popo polla

Tengo un gran respeto por los hombres y mujeres de MPD, que hacen un trabajo ingrato por poco dinero.

Generalmente tengo muy poco contacto con la policía. Cuando los encuentro en la calle, generalmente son agradables. Pero soy una mujer blanca de mediana edad que está bien vestida y habla bien.

No creo que sea apropiado juzgar a los oficiales de policía de Montague por las acciones de unos pocos policías malos a cientos de millas de distancia.

La composición de este comité y su función como comité 'asesor' sin poder real me tiene preocupado por su efectividad.

Nací y crecí en Montague, al igual que mi esposo y mi hijo. Hemos vivido aquí toda nuestra vida.

FYI El MPD ayudó a una persona de color a convertirse en un hecho de oficina.

Por favor sea anónimo o interrumpa mis informes.

Turner de 4 generación residente

Vivo aquí desde hace 25 años. Entrené a muchos niños y niñas adolescentes durante ese tiempo, algunos de los cuales son miembros de la población objetivo de esta encuesta y muchos de los cuales provienen de familias que enfrentan importantes desventajas económicas. Tuve muchas conversaciones sobre muchas situaciones difíciles que estaba experimentando. Ninguno de estos pasó a relacionarse con las prácticas policiales de Montague, pero hay muchas disparidades en nuestra sociedad y tienen un impacto profundo en el desarrollo social, emocional y educativo de los niños de nuestra comunidad.

Votante no inscrito, licenciatura

Solo que siento que tenemos un departamento muy bueno y confio en que harán lo correcto.

Si. La reforma policial es un tema candente y quiero tratar de explicar dos posturas que adoptó y que a menudo se tergiversan. Hablando por mí mismo, cuando estoy protestando CON Black Lives Matter, no es porque odie a nadie o desee violencia contra nadie, incluida la policía. Todo lo contrario. Protesto con BLM porque tengo claro (a través de estadísticas tanto locales como nacionales; a través del conocimiento sobre la historia del racismo explícito en el gobierno y otras políticas; y también a través de estudios que revelan los prejuicios raciales actuales de los estadounidenses, INDEPENDIENTEMENTE de nuestras intenciones) que los negros Las vidas no importan actualmente en Estados Unidos tanto como otras vidas, ciertamente no tanto como las vidas policiales importan, como es obvio para cualquiera que vea las anécdotas del pasado y los datos sobre las acciones policiales (tanto las acciones violentas causadas por la policía así como la ausencia de consecuencias para la policía tras cometer actos violentos). Las vidas azules importan, obviamente, como todas las vidas importan, pero aparentemente, desafortunadamente e injustamente, no es tan obvio que las vidas negras importan, y hasta que sea obvio, protestaré con BLM, y quiero dejar claro que esto NO es una postura anti-policial, es una postura PRO-justicia. Hablando por mí mismo, cuando estoy protestando para "desfinanciar a la policía" (sí, usó esas palabras), NO estoy sugiriendo que no tengamos policía. En cambio, pido cambios como los siguientes: * Reducir los presupuestos y agentes de la policía * Redirigir los fondos a modelos comunitarios, educación, salud,

Soy un ciudadano que paga impuestos y agradecería que se tomará un tiempo de su día, tenga esto en cuenta.

Soy un ciudadano trabajador contenido que valora la valentía y el profesionalismo de la Policía de Montague.

Necesita trabajar en el diseño de su encuesta. Hay muchos académicos en el valle que podrían haberlo ayudado a diseñar una encuesta imparcial.

te tomaste un tiempo de mi día para esto

Crecí en una familia de policías y estoy íntimamente familiarizado con la cultura de la Hermandad, la FOP, los encubrimientos, las visiones del mundo de la delgada línea azul / "sociedad cancerosa", las horas extra, los encubrimientos de violencia doméstica, etc. abuso de poder de la policía cuando era niño. No soy un fanático

de cómo se comporta la policía y creo que deben ser gobernados seriamente y sus poderes y alcance de deberes severamente limitados, para empezar, con el objetivo de deshacerse de los departamentos de policía por completo, con la capacitación de los oficiales de policía (y mejor capacitados), ofrecieron apoyo y asesoramiento, y luego ofrecieron otros trabajos.

Soy maestra en la Escuela Técnica del Condado de Franklin y pasé varios veranos trabajando en Unity Park.

Militar retirado. Trabaja para una agencia estatal que se ocupa de problemas de salud mental. Entiendo completamente los desafíos que enfrentan los oficiales de policía todos los días, pero también entiendo los peligros del proteccionismo institucional y las respuestas sordas. Construir puentes, establecer relaciones con la comunidad y abordar los problemas nacionales de policía de una manera abierta y honesta contribuirá en gran medida a ayudar a la credibilidad de la policía local, especialmente entre la población minoritaria. Todo el mundo está de acuerdo en que All Lives Matter y Blue Lives Matter, pero cuando desacreditamos y descartamos Black Lives Matter (sin importar cuáles sean nuestras políticas), creamos barreras y limitamos la comunicación. Mucha suerte mientras continúa con este importante trabajo.

Residente de por vida

Soy un hombre heterosexual, blanco, que ha vivido en Montague desde 1974 y un oficial de policía de Sunderland me apuntó con un arma en 1973 y pensó que estaba huyendo de la escena de un accidente. Mirando hacia atrás, creo que estuve bastante cerca de que me dispararon, y ese es un pensamiento aterrador, y he estado aprendiendo que las personas que no se parecen a mí tienen ese pensamiento mucho más a menudo que yo.

Me preocupa que esta encuesta está buscando problemas con la policía y generando más actitudes anti-policiales porque está de moda “desfinanciar a la policía”. ¿Se va a pedir una encuesta similar al departamento de policía? Quizás deberían ser encuestados sobre la comunidad y el liderazgo y las necesidades que puedan tener.

Mi casa fue asaltada tres veces durante los últimos 20 años, y cada vez que el oficial respondió fue muy cortés. Vivo en Montague Center en el bosque.

Me encanta trabajar y salir con amigos.

Aprecio a la policía y le agradezco respetuosamente su servicio. También tengo una calcomanía en el parachoques que dice Black Lives Matter, que creo que significa (entre otras cosas) observar y medir de manera transparente y efectiva la capacitación anti-prejuicios en nuestra policía local, y ayudar a que sea más efectiva.

He vivido en esta ciudad durante 60 años y estoy muy orgulloso de nuestros policías y policías.

Residente de toda la vida y propietario de un negocio que paga importantes impuestos en esta ciudad.

Soy liniero de Asplundh Construction, hemos estado trabajando en la ciudad la mayor parte de este año.

No

Creo que la policía de la ciudad es buena.

No.

Vivo en el centro de la ciudad. A lo largo de los años, siento que cada vez hay menos policías en el centro de la ciudad. Me gustaría verlos regresar y limpiar las cosas para no tener que preocuparme por salir a caminar por la noche.

Soy un proveedor de servicios humanos.

Vivo en la ciudad, no solo trabajo aquí

n / A

Vivo al lado de una casa de drogas y estoy agradecido de que la policía esté allí en tiempos difíciles. Ciertamente sé que mis vecinos NO ayudarían con los problemas que he tenido.

No es que pueda pensar en

no, pero gracias por estar ahí cuando llamamos

Dejé de participar en la defensa de los discapacitados. Recibió el premio de liderazgo de la ADA por Montague, BA en Educación, enseñó educación especial, muchos cursos en trabajo de servicio humano, más de 35 años de experiencia con diversas discapacidades. Promoción y resultados positivos para viviendas de bajos ingresos con Vivienda Justa. Defensor de discapacidades bajo IEP para padres, vínculos de colaboración con Stavros, oficina de Ma sobre Discapacidades (MOD) en Boston. Ayudé a la ciudad a obtener subvenciones MOD y a redactar el Plan de transición actual de ADA 3o página (anteriormente más de 10 años) para que sea accesible en todas las propiedades de la ciudad, he estado tratando de que las ciudades coloquen más letreros para el uso de máscara re: Covid. Instrumental en algunos oversite re: covid. En el consejo de artes de Montague (primer defensor de discapacitados a bordo) para incluir artistas discapacitados y acceso a las artes. ... muchas gracias <<

cuidar de los animales y ayudar a los demás

N / A

Más tiempo en el centro

En mi vida personal, las interacciones siempre fueron tratadas con paciencia y compasión.

No quiero que nuestras comunidades sean atropelladas por la anarquía.

Valoro la seguridad y la fuerza de la comunidad y creo que la vigilancia no contribuye a la fuerza de esta comunidad.

Sigan con el buen trabajo

He sido un contribuyente Montague por más de 27 años.

He vivido aquí toda mi vida y algunas personas pueden pasar toda su vida sin tener que llamar al Departamento de Policía. Tengo suerte si puedo pasar el verano.

No.

Vetran discapacitado

N / A

Continúe reconociendo y recompensando a este excelente departamento de policía.

Nada en realidad

Tengo grandes pp

(OPCIONAL) Si desea que un miembro del comité se comunique con usted acerca de sus respuestas en esta encuesta, deje su nombre e infor...ara uso exclusivo del comité y no será pública. **
 47 respuestas

